

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Fin		Contribuir a la consolidación de Jalisco como líder nacional en aportación de valor económico y social, mediante la integración de la ciencia y la tecnología al desarrollo de cadenas productivas estratégicas que impulsen el capital humano, creativo y emprendedor de nuestra población, así como el aprovechamiento de los recursos naturales de todas nuestras regiones de manera responsable, incluyente y sostenible.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO	$(\text{Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO (Realizado)} / \text{Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
El indicador mide la posición de los estados en El Índice de Competitividad Estatal (ICE). El ICE mide la capacidad de los estados para forjar, atraer y retener talento e inversiones. Un estado competitivo es aquel que consistentemente resulta atractivo para el talento y la inversión, lo que se traduce en mayor productividad y bienestar para sus habitantes. Para medir esto, el Índice evalúa tanto las capacidades estructurales como coyunturales de los estados. El ICE está compuesto por indicadores, categorizados en 10 subíndices que evalúan distintas dimensiones de la competitividad de los 32 estados del país.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2021
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Bienal		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	5	Posición	Hombre	Mujer
■	■	■	■	■	■	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Descendente	14	2006	Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.		
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.		
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.		
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.		
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.		
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.		

Medios de verificación: _____
Observaciones: _____

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Propósito		Incrementar la cantidad y calidad de los empleos en Jalisco, a través del mejoramiento de competencias y capacidades del capital humano, así como de la certificación de las habilidades y competencias técnicas de los trabajadores, velando a su vez por el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales y la paz laboral como base del crecimiento, así mismo incentivando al sector patronal en la implementación de políticas de responsabilidad social, relativas a la inclusión, flexibilidad y reinserción social laboral.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Trabajadores registrados ante el IMSS	(Número de trabajadores asegurados (Realizado)/Número de trabajadores asegurados (Programado))*100

Descripción del Indicador
Este indicador se refiere al registro del total de trabajadores asegurados por entidad federativa, emitido por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2021
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización		Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	100%	1,963,491	Trabajador	Hombre	Mujer
		Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	0.00	0.00
		Ascendente	1,147,134	2006	Tipo de Acumulación	
					Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta	
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.	
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.	
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.	
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.	
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.	
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.	

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	01 ²	Cierre de actas de inspección realizadas para procedimiento de sanciones

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de cierre de actas generados para inicio de procedimiento	$(\text{Total de cierre de actas generados para inicio de procedimiento (Realizado)} / \text{Total de cierre de actas generados para inicio de procedimiento (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Cierre de actas de inspección para inicio de procedimiento administrativo de imposición de sanciones

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1,750	Documento	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	150	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	42.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	442.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	1,052.4%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	14.00	116.00	Julio	212.00			
Febrero	14.00	102.00	Agosto	212.00			
Marzo	14.00	224.00	Septiembre	212.00			
Abril	145.00		Octubre	212.00			
Mayo	145.00		Noviembre	212.00			
Junio	145.00		Diciembre	213.00			

Medios de verificación Cierre de Actas para inicio de Procedimiento. Dirección General de Previsión Social

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	01-10 ²	Cierre de actas en materia de seguridad en el trabajo por inicio de procedimiento de imposición de sanciones

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total acuerdos cierre de actas técnicas generados por inicio procedimiento	(Total acuerdos cierre de actas técnicas generados por inicio procedimiento (Realizado) / Total acuerdos cierre de actas técnicas generados por inicio procedimiento (Programado))*100

Descripción del Indicador

Cierre de actas en materia de seguridad en el trabajo por inicio de procedimiento de imposición de sanciones

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	242	Documento	hombre	mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	40	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	12.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	0.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	4.00	0.00	Julio	26.00			
Febrero	4.00	0.00	Agosto	26.00			
Marzo	4.00	0.00	Septiembre	26.00			
Abril	26.00		Octubre	26.00			
Mayo	26.00		Noviembre	26.00			
Junio	26.00		Diciembre	22.00			

Medios de verificación: Acuerdos de Valoración Técnicos 2021. Dirección de Área de Seguridad en el Trabajo y Promoción de la Salud. Dirección General de Previsión Social

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	01-09 ²	Cierre de actas en materia laboral por inicio de procedimiento de imposición de sanciones

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total acuerdos cierre de actas laborales generados para inicio procedimiento	(Total acuerdos cierre de actas laborales generados para inicio procedimiento (Realizado) / Total acuerdos cierre de actas laborales generados para inicio procedimiento (Programado))*100

Descripción del Indicador

Cierre de actas en materia laboral por inicio de procedimiento de imposición de sanciones

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1,508	Documento	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	120	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	30.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	442.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	1,473.3%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	10.00	116.00	Julio	187.00			
Febrero	10.00	102.00	Agosto	187.00			
Marzo	10.00	224.00	Septiembre	187.00			
Abril	119.00		Octubre	187.00			
Mayo	119.00		Noviembre	187.00			
Junio	119.00		Diciembre	186.00			

Medios de verificación: Acuerdos de Valoración Laborales 2021. Dirección de Inspección. Dirección General de Previsión Social

Observaciones:

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	02 ²	Requerimientos realizados para el cumplimiento de Actas de Inspección

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total requerimientos expedidos para el cumplimiento de actas de inspección	$(\text{Total requerimientos expedidos para el cumplimiento de actas de inspección (Realizado)} / \text{Total requerimientos expedidos para el cumplimiento de actas de inspección (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador

Requerimientos para el cumplimiento de actas de inspección

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

						Desagregado meta valor por género				
						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
Parámetros de semaforización						100%	2,111	Documento	No disponible	No disponible
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	300	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	90.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	571.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	634.4%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	30.00	103.00	Julio	258.00			
Febrero	30.00	162.00	Agosto	258.00			
Marzo	30.00	306.00	Septiembre	258.00			
Abril	158.00		Octubre	258.00			
Mayo	158.00		Noviembre	258.00			
Junio	158.00		Diciembre	257.00			

Medios de verificación: Requerimientos para el cumplimiento de Actas de Inspección. Dirección General de Previsión Social

Observaciones:

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	02-07 ²	Requerimientos para el cumplimiento de actas en materia laboral

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total requerimientos expedidos de actas en materia laboral	$(\text{Total requerimientos expedidos de actas en materia laboral (Realizado)} / \text{Total requerimientos expedidos de actas en materia laboral (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Requerimientos para el cumplimiento de actas en materia laboral

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1,656	Documento	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	200	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	66.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	469.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	710.6%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	22.00	84.00	Julio	202.00			
Febrero	22.00	114.00	Agosto	202.00			
Marzo	22.00	271.00	Septiembre	202.00			
Abril	126.00		Octubre	202.00			
Mayo	126.00		Noviembre	202.00			
Junio	126.00		Diciembre	202.00			

Medios de verificación: Requerimientos Laborales 2021. Dirección de Inspección. Dirección General de Previsión Social

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	02-08 ²	Requerimientos para el cumplimiento de actas en materia de seguridad en el trabajo

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total requerimientos expedidos de actas de seguridad en el trabajo	$(\text{Total requerimientos expedidos de actas de seguridad en el trabajo (Realizado)} / \text{Total requerimientos expedidos de actas de seguridad en el trabajo (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador	Requerimientos para el cumplimiento de actas en materia de seguridad en el trabajo				
----------------------------------	--	--	--	--	--

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	455	Documento	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	90	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	24.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	102.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	425.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	8.00	19.00	Julio	56.00			
Febrero	8.00	48.00	Agosto	56.00			
Marzo	8.00	35.00	Septiembre	56.00			
Abril	32.00		Octubre	56.00			
Mayo	32.00		Noviembre	56.00			
Junio	32.00		Diciembre	55.00			

Medios de verificación: Requerimientos Técnicos 2021. Dirección de Área de Seguridad en el Trabajo y Promoción de la Salud. Dirección General de Previsión Social

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	04 ²	Capacitación público en general, en materia laboral y de seguridad y salud en el trabajo

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de capacitaciones otorgadas	$(\text{Total de capacitaciones otorgadas (Realizado)} / \text{Total de capacitaciones otorgadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Capacitación brindada a patrones, trabajadores y público en general, respecto del cumplimiento de la normatividad en materia laboral y de seguridad y salud en el trabajo

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	820	Capacitación	Hombre	Mujer
									0.00	0.00
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	800	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	198.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	117.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	59.1%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	66.00	0.00	Julio	66.00			
Febrero	66.00	29.00	Agosto	66.00			
Marzo	66.00	88.00	Septiembre	66.00			
Abril	66.00		Octubre	66.00			
Mayo	66.00		Noviembre	80.00			
Junio	66.00		Diciembre	80.00			

Medios de verificación: Capacitaciones. Dirección General de Previsión Social

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	04-05 ²	Capacitación brindada a patrones, trabajadores y público en general, respecto del cumplimiento de la normatividad en materia laboral

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de capacitaciones otorgadas en materia laboral	(Total de capacitaciones otorgadas en materia laboral (Realizado) / Total de capacitaciones otorgadas en materia laboral (Programado))*100

Descripción del Indicador
Capacitación brindada a patrones, trabajadores y público en general, respecto del cumplimiento de la normatividad en materia laboral

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	220	Capacitación	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	54.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	31.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	57.4%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	18.00	0.00		Julio	18.00		
Febrero	18.00	7.00		Agosto	18.00		
Marzo	18.00	24.00		Septiembre	18.00		
Abril	18.00			Octubre	18.00		
Mayo	18.00			Noviembre	18.00		
Junio	18.00			Diciembre	22.00		

Medios de verificación Capacitaciones Laborales 2021. Dirección de Área de Seguridad en el Trabajo y Promoción de la Salud. Dirección de Inspección. Dirección General de Previsión Social

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	04-06 ²	Capacitación brindada a patrones, trabajadores y público en general, respecto del cumplimiento de la normatividad de seguridad y salud en el trabajo

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de capacitaciones otorgadas en seguridad en el trabajo	(Total de capacitaciones otorgadas en seguridad en el trabajo (Realizado) / Total de capacitaciones otorgadas en seguridad en el trabajo (Programado))*100

Descripción del Indicador
 Capacitación brindada a patrones, trabajadores y público en general, respecto del cumplimiento de la normatividad de seguridad y salud en el trabajo

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	600	Capacitación	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	600	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	150.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	86.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	57.3%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	50.00	0.00	Julio	50.00			
Febrero	50.00	22.00	Agosto	50.00			
Marzo	50.00	64.00	Septiembre	50.00			
Abril	50.00		Octubre	50.00			
Mayo	50.00		Noviembre	50.00			
Junio	50.00		Diciembre	50.00			

Medios de verificación Capacitaciones Técnicas 2021. Dirección de Área de Seguridad en el Trabajo y Promoción de la Salud. Dirección General de Previsión Social

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	06 ²	Actas de Inspección dadas de baja por haber concluido el trámite el centro de trabajo.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de actas de inspección dadas de baja por cumplimiento	$(\text{Total de actas de inspección dadas de baja por cumplimiento (Realizado)} / \text{Total de actas de inspección dadas de baja por cumplimiento (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador	Actas de Inspección dadas de baja por haber concluido el trámite el centro de trabajo.
----------------------------------	--

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	3,548	Documento	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	1,100	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	294.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	894.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	304.1%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	98.00	500.00	Julio	390.00			
Febrero	98.00	173.00	Agosto	390.00			
Marzo	98.00	221.00	Septiembre	390.00			
Abril	306.00		Octubre	389.00			
Mayo	306.00		Noviembre	389.00			
Junio	306.00		Diciembre	388.00			

Medios de verificación	Actas de Inspección dadas de baja por cumplimiento. Dirección General de Previsión Social
-------------------------------	---

Observaciones	
----------------------	--

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	06-03 ²	Actas de inspección laboral dadas de baja por cumplimiento.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de actas en materia laboral dadas de baja	(Total de actas en materia laboral dadas de baja (Realizado) / Total de actas en materia laboral dadas de baja (Programado))*100

Descripción del Indicador
Actas de inspección laboral dadas de baja por cumplimiento.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	2,724	Documento	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	1,000	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	255.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	716.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	280.8%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	85.00	399.00	Julio	296.00			
Febrero	85.00	145.00	Agosto	296.00			
Marzo	85.00	172.00	Septiembre	296.00			
Abril	232.00		Octubre	296.00			
Mayo	232.00		Noviembre	296.00			
Junio	232.00		Diciembre	293.00			

Medios de verificación Libro de Resoluciones Laborales 2021. Dirección General de Previsión Social

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	06-04 ²	Actas de inspección en materia de seguridad en el trabajo dadas de baja por cumplimiento.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de actas en materia de seguridad dadas de baja	(Total de actas en materia de seguridad dadas de baja (Realizado) / Total de actas en materia de seguridad dadas de baja (Programado))*100

Descripción del Indicador
Actas de inspección en materia de seguridad en el trabajo dadas de baja por cumplimiento.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	824	Documento	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	160	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	42.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	178.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	423.8%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	14.00	101.00	Julio	93.00			
Febrero	14.00	28.00	Agosto	93.00			
Marzo	14.00	49.00	Septiembre	93.00			
Abril	74.00		Octubre	93.00			
Mayo	74.00		Noviembre	93.00			
Junio	74.00		Diciembre	95.00			

Medios de verificación: Libro de Resoluciones Técnicas 2021. Dirección General de Previsión Social

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	A1 ²	Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas y prestaciones en materia laboral.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de fuentes de trabajo inspeccionadas	$(\text{Total de fuentes de trabajo inspeccionadas (Realizado)} / \text{Total de fuentes de trabajo inspeccionadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas y prestaciones en materia laboral.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

						Desagregado meta valor por género				
						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
Parámetros de semaforización						100%	3,482	Inspección	No disponible	No disponible
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	2,500	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	642.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	731.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	113.9%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	214.00	200.00	Julio	315.00			
Febrero	214.00	269.00	Agosto	315.00			
Marzo	214.00	262.00	Septiembre	315.00			
Abril	315.00		Octubre	315.00			
Mayo	315.00		Noviembre	315.00			
Junio	315.00		Diciembre	320.00			

Medios de verificación Fuentes de Trabajo Inspeccionadas. Dirección General de Previsión Social

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	A1-01 ²	Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas y prestaciones en materia laboral

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de inspecciones realizadas en materia laboral	$(\text{Total de inspecciones realizadas en materia laboral (Realizado)} / \text{Total de inspecciones realizadas en materia laboral (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas y prestaciones en materia laboral

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	2,558	Inspección	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	2,000	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	522.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	512.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	98.1%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	174.00	136.00	Julio	226.00			
Febrero	174.00	188.00	Agosto	226.00			
Marzo	174.00	188.00	Septiembre	226.00			
Abril	226.00		Octubre	226.00			
Mayo	226.00		Noviembre	226.00			
Junio	226.00		Diciembre	228.00			

Medios de verificación Captura laboral 2021. Dirección de Inspección. Dirección General de Previsión Social

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	A1-02 ²	Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas de seguridad en el trabajo.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de inspecciones realizadas en materia de seguridad en el trabajo	$(\text{Total de inspecciones realizadas en materia de seguridad en el trabajo (Realizado)} / \text{Total de inspecciones realizadas en materia de seguridad en el trabajo (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Inspección a fuentes de trabajo realizadas para que cumplan con las normas de seguridad en el trabajo.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	924	Inspección	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	470	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	120.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	219.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	182.5%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	40.00	64.00	Julio	89.00			
Febrero	40.00	81.00	Agosto	89.00			
Marzo	40.00	74.00	Septiembre	89.00			
Abril	89.00		Octubre	89.00			
Mayo	89.00		Noviembre	89.00			
Junio	89.00		Diciembre	92.00			

Medios de verificación Captura Técnica 2021. Dirección de Área de Seguridad en el Trabajo y Promoción de la Salud. Dirección General de Previsión Social

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	15 ²	Permisos de trabajo expedidos para personas menores de edad.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de permisos otorgados para menores	$(\text{Total de permisos otorgados para menores (Realizado)} / \text{Total de permisos otorgados para menores (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Permisos de trabajo expedidos para personas menores de edad.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización	Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
				Hombre	Mujer
0 59.99 60.00 79.99 80.00 130	100%	1,606	Permiso	No disponible	No disponible
	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
	Ascendente	900	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	234.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	299.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	127.8%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	78.00	65.00	Julio	188.00			
Febrero	78.00	78.00	Agosto	188.00			
Marzo	78.00	156.00	Septiembre	188.00			
Abril	82.00		Octubre	188.00			
Mayo	82.00		Noviembre	188.00			
Junio	82.00		Diciembre	186.00			

Medios de verificación	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social
-------------------------------	---

Observaciones	
----------------------	--

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	I5-01 ²	Permisos de trabajo expedidos para personas menores de 15 años

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de permisos de trabajo otorgados para menores de 15	(Total de permisos de trabajo otorgados para menores de 15 (Realizado) / Total de permisos de trabajo otorgados para menores de 15 (Programado))*100

Descripción del Indicador
Permisos de trabajo expedidos para personas menores de 15 años.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	110	Permiso	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	200	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	51.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	6.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	11.8%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	17.00	0.00	Julio	8.00			
Febrero	17.00	2.00	Agosto	8.00			
Marzo	17.00	4.00	Septiembre	8.00			
Abril	3.00		Octubre	8.00			
Mayo	3.00		Noviembre	8.00			
Junio	3.00		Diciembre	10.00			

Medios de verificación	Base de datos de la Dirección General de Previsión Social
-------------------------------	---

Observaciones	
----------------------	--

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Fomentar el Cumplimiento de la Normatividad Laboral y de Seguridad y Salud en el Trabajo

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00302	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección General de Previsión Social	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	I5-02 ²	Permisos de trabajo expedidos para personas menores de 16 y 17 años

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de permisos trabajo otorgados para menores 16 y 17	(Total de permisos trabajo otorgados para menores 16 y 17 (Realizado) / Total de permisos trabajo otorgados para menores 16 y 17 (Programado))*100

Descripción del Indicador
Permisos de trabajo expedidos para personas menores de 16 y 17 años.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Mensual		

						Desagregado meta valor por género				
						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
Parámetros de semaforización						100%	1,496	Permiso	No disponible	No disponible
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	700	2019	Suma	

Resultados

Valor Programado	183.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	293.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	160.1%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	61.00	65.00	Julio	180.00			
Febrero	61.00	76.00	Agosto	180.00			
Marzo	61.00	152.00	Septiembre	180.00			
Abril	78.00		Octubre	180.00			
Mayo	78.00		Noviembre	180.00			
Junio	78.00		Diciembre	179.00			

Medios de verificación: Base de datos de la Dirección General de Previsión Social

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.