

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|---|---------------------|---|--------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| 14 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00304 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Dirección de Planeación y Control | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Desarrollo Económico | Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | Asuntos Laborales Generales |

Objetivos

| | | |
|-------|------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Fin | | Contribuir a la consolidación de Jalisco como líder nacional en aportación de valor económico y social, mediante la integración de la ciencia y la tecnología al desarrollo de cadenas productivas estratégicas que impulsen el capital humano, creativo y emprendedor de nuestra población, así como el aprovechamiento de los recursos naturales de todas nuestras regiones de manera responsable, incluyente y sostenible. |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO | $(\text{Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO (Realizado)} / \text{Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO (Programado)}) * 100$ |

Descripción del Indicador
El indicador mide la posición de los estados en El Índice de Competitividad Estatal (ICE)._x000D_ El ICE mide la capacidad de los estados para forjar, atraer y retener talento e inversiones. Un estado competitivo es aquel que consistentemente resulta atractivo para el talento y la inversión, lo que se traduce en mayor productividad y bienestar para sus habitantes._x000D_ Para medir esto, el Índice evalúa tanto las capacidades estructurales como coyunturales de los estados. El ICE está compuesto por indicadores, categorizados en 10 subíndices que evalúan distintas dimensiones de la competitividad de los 32 estados del país.

| | | | | | |
|--------------------------|-------------|--------------------------------|----------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Estratégico | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2021 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Bienal | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|---|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|-------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 130 | 80.00 | 79.99 | 60.00 | 59.99 | 0 | 100% | 5 | Posición | Hombre | Mujer |
| ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Descendente | 14 | 2006 | Suma | |

Resultados

| | | | | | | |
|-------------------------|------------------|--|------------|--|-------------------|---------------------------------|
| Valor Programado | N.P. | Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | % Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | Semáforo (1er trimestre) |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | N.D. | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | N.D. | |
| Marzo | N.P. | N.D. | Septiembre | N.P. | N.D. | |
| Abril | N.P. | N.D. | Octubre | N.P. | N.D. | |
| Mayo | N.P. | N.D. | Noviembre | N.P. | N.D. | |
| Junio | N.P. | N.D. | Diciembre | N.P. | N.D. | |

Medios de verificación: _____
Observaciones: _____

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|---|---------------------|---|--------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| 14 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00304 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Dirección de Planeación y Control | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Desarrollo Económico | Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | Asuntos Laborales Generales |

Objetivos

| | | |
|-----------|------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Propósito | | Incrementar la cantidad y calidad de los empleos en Jalisco, a través del mejoramiento de competencias y capacidades del capital humano, así como de la certificación de las habilidades y competencias técnicas de los trabajadores, velando a su vez por el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales y la paz laboral como base del crecimiento, así mismo incentivando al sector patronal en la implementación de políticas de responsabilidad social, relativas a la inclusión, flexibilidad y reinserción social laboral. |

Datos del Indicador

| | |
|---------------------------------------|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Trabajadores registrados ante el IMSS | (Número de trabajadores asegurados (Realizado)/Número de trabajadores asegurados (Programado))*100 |

Descripción del Indicador
Este indicador se refiere al registro del total de trabajadores asegurados por entidad federativa, emitido por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

| | | | | | |
|--------------------------|-------------|--------------------------------|----------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Estratégico | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2021 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Mensual | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|-------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 1,963,491 | Trabajador | Hombre | Mujer |
| ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | ■ | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 1,147,134 | 2006 | Suma | |

Resultados

| | | | | | | |
|-------------------------|------------------|--|-------------------|--|------------------|---------------------------------|
| Valor Programado | N.P. | Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | % Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | Semáforo (1er trimestre) |
| | Valor programado | | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta |
| Enero | N.P. | | N.D. | Julio | N.P. | N.D. |
| Febrero | N.P. | | N.D. | Agosto | N.P. | N.D. |
| Marzo | N.P. | | N.D. | Septiembre | N.P. | N.D. |
| Abril | N.P. | | N.D. | Octubre | N.P. | N.D. |
| Mayo | N.P. | | N.D. | Noviembre | N.P. | N.D. |
| Junio | N.P. | | N.D. | Diciembre | N.P. | N.D. |

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 14 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00304 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Dirección de Planeación y Control | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Desarrollo Económico | Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | Asuntos Laborales Generales |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|--|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Componente | A1 ² | Acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas. |

Datos del Indicador

| | |
|---|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Total de acciones implementadas para fomentar justicia laboral a jornaleros | (Total de acciones implementadas para fomentar justicia laboral a jornaleros (Realizado) / Total de acciones implementadas para fomentar justicia laboral a jornaleros (Programado))*100 |

Descripción del Indicador
Acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas.

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficiencia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 26 | Acción | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 50 | 2020 | Suma | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 11.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 11.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 11.00 | 11.00 | Septiembre | 5.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 5.00 | | Diciembre | 5.00 | | | |

Medios de verificación Acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas.

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 14 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00304 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Dirección de Planeación y Control | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Desarrollo Económico | Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | Asuntos Laborales Generales |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|--|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Actividad | A1-01 ² | Puntos de acuerdo de cabildo celebrados con municipios para la elaboración del Padrón de jornaleros para mejorar sus condiciones laborales |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Total de puntos de acuerdo realizados en colaboración con Municipios | $(\text{Total de puntos de acuerdo realizados en colaboración con Municipios (Realizado)} / \text{Total de puntos de acuerdo realizados en colaboración con Municipios (Programado)}) * 100$ |

Descripción del Indicador
Puntos de acuerdo de cabildo celebrados con municipios para la elaboración del Padrón de jornaleros para mejorar sus condiciones laborales

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficiencia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 25 | Documento | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 45 | 2020 | Suma | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 11.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 11.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 11.00 | 11.00 | Septiembre | 5.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 5.00 | | Diciembre | 4.00 | | | |

Medios de verificación Puntos de acuerdo de cabildo

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 14 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00304 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Dirección de Planeación y Control | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Desarrollo Económico | Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | Asuntos Laborales Generales |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|--|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Actividad | A1-02 ² | Convenios celebrados con municipios del Estado para en conjunto beneficiar a los jornaleros agrícolas. |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Total de iniciativas contestadas por los ayuntamientos | $(\text{Total de convenios celebrados con Municipios (Realizado)} / \text{Total de convenios celebrados con Municipios (Programado)}) * 100$ |

| |
|---|
| Descripción del Indicador |
| Avance de iniciativas enviadas y seguimiento con funcionarios municipales para su respuesta |

| | | | | | |
|--------------------------|----------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficiencia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatual | Frecuencia de Medición | Semestral | | |

| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 123 | Convenio | Hombre | Mujer |
| | | | | | | | | | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 1 | 2020 | Suma | |

Resultados

| Valor Programado | N.P. | Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D | % Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D | Semáforo (1er trimestre) |
|------------------|-------|-----------------------------------|-------------------|-------------------------------------|-------|--------------------------|
| | | Valor programado | Avance de la meta | | | |
| Enero | N.P. | N.P. | N.D | Julio | N.P. | N.D |
| Febrero | N.P. | N.P. | N.D | Agosto | N.P. | N.D |
| Marzo | N.P. | N.P. | N.D | Septiembre | N.P. | N.D |
| Abril | N.P. | N.P. | N.D | Octubre | N.P. | N.D |
| Mayo | N.P. | N.P. | N.D | Noviembre | N.P. | N.D |
| Junio | 97.00 | 97.00 | N.D | Diciembre | 26.00 | N.D |

| | |
|-------------------------------|------------------|
| Medios de verificación | Convenio firmado |
|-------------------------------|------------------|

| | |
|----------------------|--|
| Observaciones | |
|----------------------|--|

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 14 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00304 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Dirección de Planeación y Control | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Desarrollo Económico | Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | Asuntos Laborales Generales |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|--|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Componente | C2 ² | Acciones implementadas para fomentar la modernización en la Secretaría |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Total de acciones implementadas para fomentar modernización en la Secretaría | (Total de acciones implementadas para fomentar modernización en la Secretaría (Realizado) / Total de acciones implementadas para fomentar modernización en la Secretaría (Programado))*100 |

Descripción del Indicador

Fomentar la modernización de políticas, normas, estructuras y documentos que optimicen la organización y funcionamiento de la Secretaría

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficiencia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|--|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------|
| | | | | | | Desagregado meta valor por género | | | | |
| | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Hombre | Mujer |
| Parámetros de semaforización | | | | | | 100% | 162 | Acción | No disponible | No disponible |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 30 | 2020 | Suma | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 8.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 3.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 37.5% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D. | | Julio | N.P. | | |
| Febrero | N.P. | N.D. | | Agosto | N.P. | | |
| Marzo | 8.00 | 3.00 | | Septiembre | 54.00 | | |
| Abril | N.P. | | | Octubre | N.P. | | |
| Mayo | N.P. | | | Noviembre | N.P. | | |
| Junio | 100.00 | | | Diciembre | 0.00 | | |

Medios de verificación: Actas de sesión o resoluciones emitidas

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|---|---------------------|---|--------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| 14 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00304 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Dirección de Planeación y Control | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Desarrollo Económico | Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | Asuntos Laborales Generales |

Objetivos

| | | |
|-----------|--------------------|--|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Actividad | C2-01 ² | Contribuir a fomentar el empleo y promover la igualdad de inclusión, así como la justicia laboral entre patrones y trabajadores, a través de acciones que fortalezcan el desarrollo del Estado |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Total de distintivos entregados por la Secretaría a empresas | (Total de distintivos entregados por la Secretaría a empresas (Realizado) / Total de distintivos entregados por la Secretaría a empresas (Programado))*100 |

Descripción del Indicador
Contribuir a fomentar el empleo y promover la igualdad de inclusión, así como la justicia laboral entre patrones y trabajadores, a través de acciones que fortalezcan el desarrollo del Estado

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficiencia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 150 | Distintivo | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 25 | 2020 | Suma | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 7.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 0.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 0.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 7.00 | 0.00 | Septiembre | 43.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 100.00 | | Diciembre | 0.00 | | | |

Medios de verificación Resoluciones o dictamen emitido

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|---|----------------------------|---|---------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 14 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00304 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Secretaría del Trabajo y Previsión Social | | Dirección de Planeación y Control | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|----------------------|--|-----------------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Desarrollo Económico | Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General | Asuntos Laborales Generales |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|--|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Actividad | C2-02 ² | Reuniones realizadas de trabajo que tiene el Comité de Evaluación y seguimiento de las políticas del trabajo |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Total de sesiones Comité Evaluación Seguimiento Políticas del Trabajo realizadas | (Total de sesiones Comité Evaluación Seguimiento Políticas del Trabajo realizadas (Realizado) / Total de sesiones Comité Evaluación Seguimiento Políticas del Trabajo realizadas (Programado))*100 |

Descripción del Indicador
Reuniones realizadas de trabajo que tiene el Comité de Evaluación y seguimiento de las políticas del trabajo

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficiencia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 12 | Acción | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 4 | 2020 | Suma | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 1.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 3.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 300.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 1.00 | 3.00 | Septiembre | 4.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 3.00 | | Diciembre | 4.00 | | | |

Medios de verificación Actas de sesión del Comité de Evaluación y seguimiento de las políticas del trabajo

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.