

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00304	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección de Planeación y Control	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Fin		Contribuir a la consolidación de Jalisco como líder nacional en aportación de valor económico y social, mediante la integración de la ciencia y la tecnología al desarrollo de cadenas productivas estratégicas que impulsen el capital humano, creativo y emprendedor de nuestra población, así como el aprovechamiento de los recursos naturales de todas nuestras regiones de manera responsable, incluyente y sostenible.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO	$(\text{Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO (Realizado)} / \text{Posición en el Índice de Competitividad Estatal del IMCO (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
El indicador mide la posición de los estados en El Índice de Competitividad Estatal (ICE)._x000D_ El ICE mide la capacidad de los estados para forjar, atraer y retener talento e inversiones. Un estado competitivo es aquel que consistentemente resulta atractivo para el talento y la inversión, lo que se traduce en mayor productividad y bienestar para sus habitantes._x000D_ Para medir esto, el Índice evalúa tanto las capacidades estructurales como coyunturales de los estados. El ICE está compuesto por indicadores, categorizados en 10 subíndices que evalúan distintas dimensiones de la competitividad de los 32 estados del país.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2021
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Bienal		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	5	Posición	Hombre	Mujer
■	■	■	■	■	■	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Descendente	14	2006	Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta	
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.	
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.	
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.	
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.	
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.	
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.	

Medios de verificación: _____
Observaciones: _____

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00304	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección de Planeación y Control	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Propósito		Incrementar la cantidad y calidad de los empleos en Jalisco, a través del mejoramiento de competencias y capacidades del capital humano, así como de la certificación de las habilidades y competencias técnicas de los trabajadores, velando a su vez por el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales y la paz laboral como base del crecimiento, así mismo incentivando al sector patronal en la implementación de políticas de responsabilidad social, relativas a la inclusión, flexibilidad y reinserción social laboral.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Trabajadores registrados ante el IMSS	(Número de trabajadores asegurados (Realizado)/Número de trabajadores asegurados (Programado))*100

Descripción del Indicador
Este indicador se refiere al registro del total de trabajadores asegurados por entidad federativa, emitido por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2021
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1,963,491	Trabajador	Hombre	Mujer
■	■	■	■	■	■	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	1,147,134	2006	Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado		Avance de la meta		Valor programado		Avance de la meta
Enero	N.P.		N.D.	Julio	N.P.		N.D.
Febrero	N.P.		N.D.	Agosto	N.P.		N.D.
Marzo	N.P.		N.D.	Septiembre	N.P.		N.D.
Abril	N.P.		N.D.	Octubre	N.P.		N.D.
Mayo	N.P.		N.D.	Noviembre	N.P.		N.D.
Junio	N.P.		N.D.	Diciembre	N.P.		N.D.

Medios de verificación

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00304	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección de Planeación y Control	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	A1 ²	Acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de acciones implementadas para fomentar justicia laboral a jornaleros	(Total de acciones implementadas para fomentar justicia laboral a jornaleros (Realizado) / Total de acciones implementadas para fomentar justicia laboral a jornaleros (Programado))*100

Descripción del Indicador
Acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

						Desagregado meta valor por género				
						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
Parámetros de semaforización						100%	26	Acción	No disponible	No disponible
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	50	2020	Suma	

Resultados

Valor Programado	11.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	11.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	11.00	11.00	Septiembre	5.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	5.00		Diciembre	5.00			

Medios de verificación Acciones implementadas para fomentar la justicia laboral a los jornaleros agrícolas.

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00304	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección de Planeación y Control	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	A1-01 ²	Puntos de acuerdo de cabildo celebrados con municipios para la elaboración del Padrón de jornaleros para mejorar sus condiciones laborales

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de puntos de acuerdo realizados en colaboración con Municipios	$(\text{Total de puntos de acuerdo realizados en colaboración con Municipios (Realizado)} / \text{Total de puntos de acuerdo realizados en colaboración con Municipios (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
 Puntos de acuerdo de cabildo celebrados con municipios para la elaboración del Padrón de jornaleros para mejorar sus condiciones laborales

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

						Desagregado meta valor por género				
						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
Parámetros de semaforización 0 59.99 60.00 79.99 80.00 130 						100%	25	Documento	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	45	2020	Suma	

Resultados

Valor Programado	11.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	11.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	11.00	11.00	Septiembre	5.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	5.00		Diciembre	4.00			

Medios de verificación Puntos de acuerdo de cabildo

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00304	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección de Planeación y Control	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	A1-02 ²	Convenios celebrados con municipios del Estado para en conjunto beneficiar a los jornaleros agrícolas.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de iniciativas contestadas por los ayuntamientos	$(\text{Total de convenios celebrados con Municipios (Realizado)} / \text{Total de convenios celebrados con Municipios (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Avance de iniciativas enviadas y seguimiento con funcionarios municipales para su respuesta

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Semestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	123	Convenio	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	1	2020	Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)
		Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D
Febrero	N.P.	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	N.P.	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D
Abril	N.P.	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D
Junio	97.00	97.00	N.D	Diciembre	26.00	N.D

Medios de verificación	Convenio firmado
-------------------------------	------------------

Observaciones	
----------------------	--

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00304	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección de Planeación y Control	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	C2 ²	Acciones implementadas para fomentar la modernización en la Secretaría

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de acciones implementadas para fomentar modernización en la Secretaría	(Total de acciones implementadas para fomentar modernización en la Secretaría (Realizado) / Total de acciones implementadas para fomentar modernización en la Secretaría (Programado))*100

Descripción del Indicador

Fomentar la modernización de políticas, normas, estructuras y documentos que optimicen la organización y funcionamiento de la Secretaría

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Desagregado meta valor por género

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	162	Acción	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	30	2020	Suma	

Resultados

Valor Programado	8.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	3.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	37.5%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	8.00	3.00	Septiembre	54.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación: Actas de sesión o resoluciones emitidas

Observaciones:

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00304	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección de Planeación y Control	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos


Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	C2-01 ²	Contribuir a fomentar el empleo y promover la igualdad de inclusión, así como la justicia laboral entre patrones y trabajadores, a través de acciones que fortalezcan el desarrollo del Estado

Datos del Indicador


Denominación	Método de cálculo
Total de distintivos entregados por la Secretaría a empresas	(Total de distintivos entregados por la Secretaría a empresas (Realizado) / Total de distintivos entregados por la Secretaría a empresas (Programado))*100

Descripción del Indicador
Contribuir a fomentar el empleo y promover la igualdad de inclusión, así como la justicia laboral entre patrones y trabajadores, a través de acciones que fortalezcan el desarrollo del Estado

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

						Desagregado meta valor por género				
						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
Parámetros de semaforización 0 59.99 60.00 79.99 80.00 130 						100%	150	Distintivo	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	25	2020	Suma	

Resultados

Valor Programado	7.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	0.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	7.00	0.00	Septiembre	43.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Resoluciones o dictamen emitido

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2021

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Desarrollo y planeación de mejores prácticas laborales

Eje: Desarrollo económico

Tema Central: Competencias y capacidades del capital humano

¿Quién gasta?

14	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00304	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Secretaría del Trabajo y Previsión Social		Dirección de Planeación y Control	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Económico	Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General	Asuntos Laborales Generales

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	C2-02 ²	Reuniones realizadas de trabajo que tiene el Comité de Evaluación y seguimiento de las políticas del trabajo

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de sesiones Comité Evaluación Seguimiento Políticas del Trabajo realizadas	(Total de sesiones Comité Evaluación Seguimiento Políticas del Trabajo realizadas (Realizado) / Total de sesiones Comité Evaluación Seguimiento Políticas del Trabajo realizadas (Programado))*100

Descripción del Indicador
Reuniones realizadas de trabajo que tiene el Comité de Evaluación y seguimiento de las políticas del trabajo

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	12	Acción	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	4	2020	Suma	

Resultados

Valor Programado	1.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	3.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	300.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	1.00	3.00	Septiembre	4.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	3.00		Diciembre	4.00			

Medios de verificación Actas de sesión del Comité de Evaluación y seguimiento de las políticas del trabajo

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.