

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|--|-----------------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00068 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Secretaría de Administración | | Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Fin | | Contribuir a alcanzar con eficiencia, integridad y transparencia los resultados establecidos en el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo, mediante la incorporación de procesos de participación ciudadana, profesionalización del servicio civil, innovación, control interno, monitoreo y evaluación. |

Datos del Indicador

| | |
|---|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO | (Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO (Realizado)/Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO (Programado))*100 |

Descripción del Indicador

El subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces evalúa la forma en que los gobiernos de las entidades federativas son capaces de influir positivamente en la competitividad mediante políticas públicas orientadas a fomentar el desarrollo económico local. Se evalúa la calidad de la gestión fiscal y financiera local, así como el grado de transparencia y rendición de cuentas asociado a la misma. De igual modo, se evalúa cómo los ingresos fiscales contribuyen al crecimiento de la economía formal.

| | | | | | |
|--------------------------|-------------|--------------------------------|----------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Estratégico | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2024 |
| Cobertura | Estatad | Frecuencia de Medición | Anual | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|---|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 130 | 80.00 | 79.99 | 60.00 | 59.99 | 0 | 100% | 3 | Posición | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Descendente | 10 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|
| Valor Programado | N.P. | Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | % Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | Semáforo (1er trimestre) |
| | | | | | | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | N.D. | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | N.D. | |
| Marzo | N.P. | N.D. | Septiembre | N.P. | N.D. | |
| Abril | N.P. | N.D. | Octubre | N.P. | N.D. | |
| Mayo | N.P. | N.D. | Noviembre | N.P. | N.D. | |
| Junio | N.P. | N.D. | Diciembre | N.P. | N.D. | |

Medios de verificación

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|--|-----------------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00068 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Secretaría de Administración | | Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Propósito | | Las instituciones públicas consolidan un desempeño eficiente e incrementan el uso de las tecnologías de la información en las políticas públicas y proyectos del Gobierno del Estado de Jalisco |

Datos del Indicador

| | |
|---|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentaje de servidores públicos que asisten cuando menos a un evento de capacitación al año | (Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Realizado)/Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Programado))*100 |

Descripción del Indicador
Es la proporción de servidores públicos que acuden cuando menos a un evento de capacitación, respecto del total de servidores públicos.

| | | | | | |
|--------------------------|-------------|--------------------------------|----------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Estratégico | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2024 |
| Cobertura | Estatad | Frecuencia de Medición | Anual | | |

Desagregado meta valor por género

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Hombre | Mujer |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 50 | Porcentaje | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 2 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | N.P. | Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | % Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | Semáforo (1er trimestre) | |
| | | | | | | | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | N.D. | | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | N.D. | | |
| Marzo | N.P. | N.D. | Septiembre | N.P. | N.D. | | |
| Abril | N.P. | N.D. | Octubre | N.P. | N.D. | | |
| Mayo | N.P. | N.D. | Noviembre | N.P. | N.D. | | |
| Junio | N.P. | N.D. | Diciembre | N.P. | N.D. | | |

Medios de verificación

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|--|-----------------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00068 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Secretaría de Administración | | Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Componente | 01 ² | Modificación de plazas de la plantilla de personal de la dependencias del Poder Ejecutivo; excepto Secretaría de Educación. |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentaje de plazas modificadas de la Plantilla de Personal | (Modificación de las plazas de la Plantilla de Personal autorizadas (Realizado) / Modificación de las plazas de la Plantilla de Personal autorizadas (Programado))*100 |

Descripción del Indicador
Modificar la plazas de la Plantilla de Personal que se autoricen conforme las necesidades de las dependencias para el desarrolla de las funciones que le competen.

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---------------|---------------|-------|
| Parámetros de semaforización | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | | | |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 100% | 100 | Porcentaje | hombre | mujer |
| | | | | | | | No disponible | No disponible | |
| | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | | | |
| | | | Ascendente | 100 | 2021 | Valor presente | | | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|---------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 100.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 100.00 | 100.00 | Septiembre | 100.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 100.00 | | Diciembre | 100.00 | | | |

Medios de verificación Formatos de Modificación Programática Presupuestal y convenios de negociación salarial de la Dirección de Política Salarial.

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|--|-----------------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00068 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Secretaría de Administración | | Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Actividad | 01-02 ² | Aplicación de las actualizaciones salariales conforme a requerimientos específicos de las Dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentaje de requerimientos de modificación de plazas atendidos | $(\text{Porcentaje de requerimientos de modificación de plazas atendidas (Realizado)} / \text{Porcentaje de requerimientos de modificación de plazas atendidas (Programado)}) * 100$ |

Descripción del Indicador
 El indicador refleja el porcentaje de requerimientos de modificación de plazas atendidos

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 100 | Porcentaje | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 100 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|---------------|--|--------------------------|---------------------------------|---|
| Valor Programado | 100.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) |  |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 100.00 | 100.00 | Septiembre | 100.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 100.00 | | Diciembre | 100.00 | | | |

Medios de verificación Formatos de Modificación Programática Presupuestal y convenios de negociación salarial de la Dirección de Política Salarial.

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|--|-----------------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00068 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Secretaría de Administración | | Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Actividad | 01-04 ² | Actualización de percepciones conforme el incremento salarial autorizado para las Dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentaje de acciones de actualización de percepciones conforme el incremento salarial autorizado para las Dependencias | $(\text{Acciones de actualización de percepciones conforme el incremento salarial autorizado para las Dependencias (Realizado)} / \text{Acciones de actualización de percepciones conforme el incremento salarial autorizado para las Dependencias (Programado)}) * 100$ |

Descripción del Indicador
 Validar y tramitar el pago de las prestaciones a las que tengan derecho los servidores público

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 100 | Porcentaje | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 100 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 100.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 100.00 | 100.00 | Septiembre | 100.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 100.00 | | Diciembre | 100.00 | | | |

Medios de verificación
 Archivos físicos y electrónicos de la Dirección de Política Salarial de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|--|-----------------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00068 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Secretaría de Administración | | Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Componente | 02 ² | Administración de la estructura ocupacional (plazas) de la plantilla de personal de las dependencias de Poder Ejecutivo; excepto la Secretaría de Educación |

Datos del Indicador

| | |
|--|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentaje de plazas administradas de la Plantilla de Personal conforme la Política Salarial | (Administración de las plazas de la Plantilla de Personal conforme las Política Salarial (Realizado) / Administración de las plazas de la Plantilla de Personal conforme las Política Salarial (Programado))*100 |

Descripción del Indicador

Emitir, previa autorización de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal, las políticas salariales del Poder Ejecutivo para su respectiva aplicación en la Plantilla de Personal

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 100 | Porcentaje | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 100 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|-------------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 100.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 100.00 | 100.00 | Septiembre | 100.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 100.00 | | Diciembre | 100.00 | | | |

Medios de verificación Archivos físicos y electrónicos de la Dirección de Política Salarial de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|---------------------|------------------------------|--------------------|--|----------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00068 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Secretaría de Administración | | Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|-----------|---------------------------|------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|-----------|--------------------|--|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Actividad | 02-01 ² | Diseño de los tabuladores de sueldos y prestaciones de las Dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco |

Datos del Indicador

| | |
|---|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentaje de Tabuladores de Sueldos actualizados | $(\text{Porcentaje de Tabuladores de Sueldos actualizados (Realizado)} / \text{Porcentaje de Tabuladores de Sueldos actualizados (Programado)}) * 100$ |

Descripción del Indicador
El indicador refleja el porcentaje de Tabuladores Salariales actualizados

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------|
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 100 | Porcentaje | Hombre | Mujer |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 100 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|--------------------------|--|-------------------------|---------------------------------|--------------------------|
| Valor Programado | 100.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | | Avance de la meta | | Valor programado | | Avance de la meta |
| Enero | N.P. | | N.D | Julio | N.P. | | |
| Febrero | N.P. | | N.D | Agosto | N.P. | | |
| Marzo | 100.00 | | 100.00 | Septiembre | 100.00 | | |
| Abril | N.P. | | | Octubre | N.P. | | |
| Mayo | N.P. | | | Noviembre | N.P. | | |
| Junio | 100.00 | | | Diciembre | 100.00 | | |

Medios de verificación Archivos físicos y electrónicos de la Dirección de Política Salarial de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|--|-----------------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 000 | Unidad Responsable | 00068 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Secretaría de Administración | | Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Actividad | 02-03 ² | Elaboración de plantilla de personal de las Dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco |

Datos del Indicador

| | |
|---|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentaje de actualización de plazas de la Plantilla de Personal de las Dependencias del Poder Ejecutivo | $(\text{Porcentaje de actualización de plantilla de personal atendidas de las Dependencias (Realizado)} / \text{Porcentaje de actualización de plantilla de personal atendidas de las Dependencias (Programado)}) * 100$ |

Descripción del Indicador
El indicador refleja el porcentaje de la actualización de plazas actualizadas conforme la Política Salarial del Poder Ejecutivo

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
|------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-------|
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 100 | Porcentaje | Hombre | Mujer |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 100 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 100.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 100.00 | 100.00 | Septiembre | 100.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 100.00 | | Diciembre | 100.00 | | | |

Medios de verificación Archivos físicos y electrónicos de la Dirección de Política Salarial de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.