

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Fin		Contribuir a alcanzar con eficiencia, integridad y transparencia los resultados establecidos en el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo, mediante la incorporación de procesos de participación ciudadana, profesionalización del servicio civil, innovación, control interno, monitoreo y evaluación.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO	(Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO (Realizado)/Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO (Programado))*100

Descripción del Indicador

El subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces evalúa la forma en que los gobiernos de las entidades federativas son capaces de influir positivamente en la competitividad mediante políticas públicas orientadas a fomentar el desarrollo económico local. Se evalúa la calidad de la gestión fiscal y financiera local, así como el grado de transparencia y rendición de cuentas asociado a la misma. De igual modo, se evalúa cómo los ingresos fiscales contribuyen al crecimiento de la economía formal.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2024
Cobertura	Estatad	Frecuencia de Medición	Anual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	3	Posición	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Descendente	10	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.		
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.		
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.		
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.		
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.		
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.		

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Propósito		Las instituciones públicas consolidan un desempeño eficiente e incrementan el uso de las tecnologías de la información en las políticas públicas y proyectos del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de servidores públicos que asisten cuando menos a un evento de capacitación al año	(Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Realizado)/Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Programado))*100

Descripción del Indicador
Es la proporción de servidores públicos que acuden cuando menos a un evento de capacitación, respecto del total de servidores públicos.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2024
Cobertura	Estatad	Frecuencia de Medición	Anual		

Desagregado meta valor por género

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	50	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	2	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.		
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.		
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.		
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.		
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.		
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.		

Medios de verificación

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	01 ²	Modificación de plazas de la plantilla de personal de la dependencias del Poder Ejecutivo; excepto Secretaría de Educación.

Datos del Indicador


Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de plazas modificadas de la Plantilla de Personal	(Modificación de las plazas de la Plantilla de Personal autorizadas (Realizado) / Modificación de las plazas de la Plantilla de Personal autorizadas (Programado))*100

Descripción del Indicador
 Modificar la plazas de la Plantilla de Personal que se autoricen conforme las necesidades de las dependencias para el desarrolla de las funciones que le competen.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización			Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género			
0	59.99	60.00	79.99	80.00	100%	100	Porcentaje	Hombre	Mujer
							No disponible	No disponible	
					Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
					Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación Formatos de Modificación Programática Presupuestal y convenios de negociación salarial de la Dirección de Política Salarial.

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	01-02 ²	Aplicación de las actualizaciones salariales conforme a requerimientos específicos de las Dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador


Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de requerimientos de modificación de plazas atendidos	$(\text{Porcentaje de requerimientos de modificación de plazas atendidas (Realizado)} / \text{Porcentaje de requerimientos de modificación de plazas atendidas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
El indicador refleja el porcentaje de requerimientos de modificación de plazas atendidos

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación Formatos de Modificación Programática Presupuestal y convenios de negociación salarial de la Dirección de Política Salarial.

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	01-04 ²	Actualización de percepciones conforme el incremento salarial autorizado para las Dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de acciones de actualización de percepciones conforme el incremento salarial autorizado para las Dependencias	$(\text{Acciones de actualización de percepciones conforme el incremento salarial autorizado para las Dependencias (Realizado)} / \text{Acciones de actualización de percepciones conforme el incremento salarial autorizado para las Dependencias (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
 Validar y tramitar el pago de las prestaciones a las que tengan derecho los servidores público

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación Archivos físicos y electrónicos de la Dirección de Política Salarial de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	02 ²	Administración de la estructura ocupacional (plazas) de la plantilla de personal de las dependencias de Poder Ejecutivo; excepto la Secretaría de Educación

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de plazas administradas de la Plantilla de Personal conforme la Política Salarial	(Administración de las plazas de la Plantilla de Personal conforme las Política Salarial (Realizado) / Administración de las plazas de la Plantilla de Personal conforme las Política Salarial (Programado))*100

Descripción del Indicador

Emitir, previa autorización de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal, las políticas salariales del Poder Ejecutivo para su respectiva aplicación en la Plantilla de Personal

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación Archivos físicos y electrónicos de la Dirección de Política Salarial de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	02-01 ²	Diseño de los tabuladores de sueldos y prestaciones de las Dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador


Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de Tabuladores de Sueldos actualizados	$(\text{Porcentaje de Tabuladores de Sueldos actualizados (Realizado)} / \text{Porcentaje de Tabuladores de Sueldos actualizados (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
El indicador refleja el porcentaje de Tabuladores Salariales actualizados

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación Archivos físicos y electrónicos de la Dirección de Política Salarial de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Política salarial del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	02-03 ²	Elaboración de plantilla de personal de las Dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de actualización de plazas de la Plantilla de Personal de las Dependencias del Poder Ejecutivo	$(\text{Porcentaje de actualización de plantilla de personal atendidas de las Dependencias (Realizado)} / \text{Porcentaje de actualización de plantilla de personal atendidas de las Dependencias (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
El indicador refleja el porcentaje de la actualización de plazas actualizadas conforme la Política Salarial del Poder Ejecutivo

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación Archivos físicos y electrónicos de la Dirección de Política Salarial de la Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.