

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Gestionar los recursos humanos del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Fin		Contribuir a alcanzar con eficiencia, integridad y transparencia los resultados establecidos en el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo, mediante la incorporación de procesos de participación ciudadana, profesionalización del servicio civil, innovación, control interno, monitoreo y evaluación.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Posición de Jalisco en la métrica de gobierno abierto	(Posición de Jalisco en la Métrica de Gobierno abierto (Realizado)/Posición de Jalisco en la Métrica de Gobierno abierto (Programado))*100

Descripción del Indicador
Se refiere a la posición de Jalisco en la Métrica de Gobierno abierto. La Métrica analiza el acceso a la información que tienen las y los ciudadanos para conocer las acciones de gobierno y, a su vez, en qué medida es posible incidir en su gestión.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2024
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Anual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	4	Posición	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Descendente	5	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)
		Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.	
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.	
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.	
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.	
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.	
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.	

Medios de verificación: _____
Observaciones: _____

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Gestionar los recursos humanos del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Propósito		Las instituciones públicas consolidan un desempeño eficiente e incrementan el uso de las tecnologías de la información en las políticas públicas y proyectos del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador

Denominación

Porcentaje de servidores públicos que asisten cuando menos a un evento de capacitación al año

Método de cálculo

(Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Realizado)/Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Programado))*100

Descripción del Indicador

Es la proporción de servidores públicos que acuden cuando menos a un evento de capacitación, respecto del total de servidores públicos.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2024
Cobertura	Estatad	Frecuencia de Medición	Anual		

Desagregado meta valor por género

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	50	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	2	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)	
Enero	N.P.	Julio	N.P.	Avance de la meta	N.D.	Valor programado	Avance de la meta
Febrero	N.P.	Agosto	N.P.				
Marzo	N.P.	Septiembre	N.P.				
Abril	N.P.	Octubre	N.P.				
Mayo	N.P.	Noviembre	N.P.				
Junio	N.P.	Diciembre	N.P.				

Medios de verificación

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Gestionar los recursos humanos del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	01 ²	Gestión de los recursos humanos del Gobierno del Estado de Jalisco mediante evaluaciones basadas en competencias

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de estrategias de acción aplicadas para la administración de recursos humanos	(Estrategias de acción aplicadas para la administración de recursos humanos (Realizado) / Estrategias de acción aplicadas para la administración de recursos humanos (Programado))*100

Descripción del Indicador

Aplicar las normas, sistemas, procedimientos y políticas para la administración de los recursos humanos de las Dependencias

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación: Expediente de procesos de movimientos en plantilla de personal efectuados por la Dirección de Control de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones:

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Gestionar los recursos humanos del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	01-01 ²	Gestión de solicitudes de altas en la plantilla de personal solicitadas por las dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de altas registradas en la plantilla de personal solicitadas por las dependencias	(Peticiónes atendidas de altas en la plantilla de personal solicitadas por las dependencias de Gobierno (Realizado) / Peticiónes atendidas de altas en la plantilla de personal solicitadas por las dependencias de Gobierno (Programado))*100

Descripción del Indicador

El indicador refleja el porcentaje de movimientos aplicados solicitados por las dependencias

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Desagregado meta valor por género

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación: Expedientes de movimientos de alta en la plantilla de personal efectuados por la Dirección de Control de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones:

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Gestionar los recursos humanos del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	01-02 ²	Gestión de solicitudes de bajas en la plantilla de personal solicitadas por las dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de bajas registradas en la plantilla de personal solicitadas por las dependencias	$(\text{Peticiónes atendidas de bajas en la plantilla de personal solicitadas por las dependencias de Gobierno (Realizado)} / \text{Peticiónes atendidas de bajas en la plantilla de personal solicitadas por las dependencias de Gobierno (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
El indicador refleja el porcentaje de movimientos aplicados solicitados por las dependencias

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación Expedientes de movimientos de baja en la plantilla de personal efectuados por la Dirección de Control de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Gestionar los recursos humanos del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	02 ²	Histórico de años de servicio de los servidores públicos

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de expedientes integrados de las y los servidores públicos que remiten las dependencias.	$(\text{Expedientes integrados de las y los servidores públicos, con la información que remite la dependencia (Realizado)} / \text{Expedientes integrados de las y los servidores públicos, con la información que remite la dependencia (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador

Integrar y actualizar el expediente de las y los servidores públicos, con la documentación que remite la dependencia

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación Expedientes integrados de las y los servidores públicos en resguardo de la Dirección de Control de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Gestionar los recursos humanos del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	02-01 ²	Resguardo de copia de los expedientes de las y los servidores públicos que remitan las dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de integración de documentos a los expedientes de servidores públicos	$(\text{Resguardo de la copia de los expedientes de servidores públicos que remitan las dependencias (Realizado)} / \text{Resguardo de la copia de los expedientes de servidores públicos que remitan las dependencias (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador

El indicador refleja el porcentaje de integración de documentos en el expediente de las y los servidores publicos

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación: Expedientes de las y los servidores públicos en archivo de la Dirección de Control de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Gestionar los recursos humanos del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00068	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Secretaría de Administración		Dirección General de Administración y Desarrollo de Personal	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	02-02 ²	Expedición de hojas de servicio de las y los servidores públicos que lo soliciten, conforme al historial laboral en las Dependencias del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de documentos generados de hojas de servicio de los servidores públicos conforme el historial laboral	$(\text{Documentos generados de hojas de servicio de los servidores públicos conforme el historial laboral (Realizado)} / \text{Documentos generados de hojas de servicio de los servidores públicos conforme el historial laboral (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador

Expedir hojas de servicio, trámites de pago de quinquenio y constancias de ingreso del personal que labora en las Dependencias

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación: Expedientes de las y los servidores públicos en archivo de la Dirección de Control de Personal de la Secretaría de Administración

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.