GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Fin	2	Contribuir a promover la paz bajo el concepto de seguridad ciudadana mediante la coordinación eficaz de los sistemas de seguridad ciudadana, procuración e impartición de justicia, generando estabilidad social y democrática como fundamento para la construcción de una sociedad más libre en la que se protegen y observan los derechos humanos, se facilita el crecimiento económico incluyente y se protege el medio ambiente.

Datos del Indicador

Denominación

Posición en el Índice de Desarrollo Democrático

Método de cálculo

(Posición en el Índice de Desarrollo Democrático (Realizado)/Posición en el Índice de Desarrollo Democrático (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el desarrollo democrático por entidad, basado en tres planos o dimensiones de la democracia: 1. Democracia de los ciudadano; 2. Democracia de las instituciones; y 3. Ejercicio de poder efectivo para gobernar.

Tipo de Indicador	Estratégico	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Anual		

Parámetros de semaforización

130	80.00	79.99	60.00	59.99	0

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	15	Posición	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Descendente	13	2021	Valor presente

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D.	N.D.	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Propósito	2	Los sectores público, social y privado en Jalisco incorporan la perspectiva de género en su quehacer y generan acciones afirmativas en torno a la empleabilidad, corresponsabilidad y proyectos de vida para disminuir las desigualdades entre mujeres y hombres.

Datos del Indicador

Denominación

Brecha de género en la tasa de participación laboral de Jalisco

Método de cálculo

(La diferencia entre el valor de la población económicamente activa según sexo multiplicada por 100 y dividida entre la población de 15 años y más según sexo. (Realizado)/La diferencia entre el valor de la población económicamente activa según sexo multiplicada por 100 y dividida entre la población de 15 años y más según sexo. (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide la distancia entre la tasa de participación económica y/o laboral de mujeres y hombres. Dicha tasa es el porcentaje que representa la población económicamente activa (PEA) respecto a la de 15 y más años de edad, es decir, las personas que trabajan o están activamente buscando empleo

Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Año de Medición del Resultado
Estratégico	Eficacia	2022

Cobertura	Frecuencia de Medición
Estatal	Anual

Parámetros de semaforización

130	80.00	79.99	60.00	59.99	0

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Desagregado meta valor por género: Mujer
100%	28	Porcentaje	0.00	0.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
	32	2021	Valor presente

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D.	N.D.	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente		Resumen Narrativo
Componente	B1	2	Acciones emprendidas para las Transversalización de la Perspectiva de Género en el Estado de Jalisco.

Datos del Indicador

Denominación

Total de acciones para transversalizar la Perspectiva de Género

Método de cálculo

(Acciones de transversalización programadas (Realizado) / Acciones de transversalización programadas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide total de acciones implementadas por la SISEMH para transversalizar la Perspectiva de Género en gobierno del estado de Jalisco.

Tipo de Indicador	Estratégico	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	135	Acción	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
1.00	1.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	1.00	1.00	Septiembre	45.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	39.00		Diciembre	50.00	

Medios de verificación: Informe de Actividades. Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2021.

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B1-01 [2]	Capacitación para la inclusión de la Perspectiva de Género dirigida a dependencias y organismos de las Coordinaciones Generales Estratégicas de la APE que elaboran las ROP de los programas públicos

Datos del Indicador

Denominación

Total dependencias (coordinaciones estrategicas) de la APE capacitados para la inclusión de la Perspectiva de Género en las Reglas de Operación

Método de cálculo

(Coordinaciones Capacitadas (Realizado) / Coordinaciones Capacitadas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total dependencias (coordinaciones estratégicas) de la APE que cuentan con programas sociales con reglas de operación se capacitan para adquirir herramientas para la inclusión de la PEG.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Desagregado meta valor por género: Mujer
100%	5	Dependencia	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
1.00	0.00	0.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	1.00	0.00	Septiembre	2.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	2.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Listas de asistencia. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones: Solo se realizaron las gestiones para iniciar con los procesos de capacitación.

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente		Resumen Narrativo
Actividad	B1-02	2	Inclusión de la Perspectiva de Género en el Manual de de elaboración de las ROP de los programas de la APE

Datos del Indicador

Denominación

Total de manuales de elaboración de las ROP con Perspectiva de Género.

Método de cálculo

(Manual de ROP (Realizado) / Manual de ROP (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide la inclusión de la Perspectiva de Género en el Manual de elaboración de reglas de operación del Gobierno del Estado, con el fin de que los programas sociales incluyan la PEG desde su diseño hasta su implementación.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
						100%	1	Manual	No disponible	No disponible
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	**Sentido del Indicador**	**Línea Base (meta valor)**	**Año (Línea base)**	**Tipo de Acumulación**	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	0.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	1.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	0.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Manual de elaboración de ROP´s de la APE. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B1-03 [2]	Capacitar al personal que elabora las ROP de los 10 programas de la APE con mayor impacto potencial para las mujeres, incorporen la PEG en las ROP

Datos del Indicador

Denominación

Total de programas de la APE de mayor impacto para las mujeres que incluyen la Perspectiva de Género

Método de cálculo

(Programas de Impacto (Realizado) / Programas de Impacto (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de programas seleccionados como programas de mayor impacto para las mujeres que incorporan la perspectiva de género en su reglas de operación.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	5	Programa	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	0.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	0.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	0.00		Diciembre	5.00	

Medios de verificación: ROP Programas de Mayor impacto. SPyPC.2022.

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B1-04 [2]	Gestión para reconocer participación de las mujeres en la APE en la nomenclatura de Puestos de la APE, eliminando el masculino en la denominación de puestos

Datos del Indicador

Denominación

Total de propuesta elaborada de modificación del catalogo de puestos de la SHP con denominación de género neutra.

Método de cálculo

(Catálogo de puestos (Realizado) / Catálogo de puestos (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total propuesta elaborada de modificación del catalogo de puestos de la SHP con denominación de género neutra.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	1	Catálogo	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	1.00	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	1.00	Septiembre	1.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	0.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Catálogo de Puestos por Nivel y Nomenclatura del Poder Ejecutivo sin incluir Educación. SHP. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B1-05 [2]	Capacitación al personal que elabora perfiles de puestos en las Dependencias y OPD, para incorporar la Perspectiva de Género en cada perfil de su Dependencia u organismo

Datos del Indicador

Denominación

Total de dependencias y organismos capacitados para la inclusión de la Perspectiva de Género en el manual de perfiles de puestos.

Método de cálculo

(Dependencias capacitadas (Realizado) / Dependencias capacitadas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Total de dependencias y organismos de las APE capacitados para la inclusión de la perspectiva de género en sus Manuales de perfiles de puesto.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	50	Dependencia	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	0.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	25.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	25.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Listas de asistencia. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	B2 [2]	Acciones implementadas en el estado de Jalisco para la prevención del embarazo, la educación integral en sexualidad y el liderazgo de las niñas, las adolescentes y las jóvenes; así como la reconstrucción del tejido social con enfoque de paz.

Datos del Indicador

Denominación

Total de acciones implementadas

Método de cálculo

(Número de acciones implementadas (Realizado) / Número de acciones implementadas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el número de acciones implementadas contenidas en el proyecto Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres para la prevención del embarazo, la educación integral en sexualidad y el liderazgo de las niñas, las adolescentes y las jóvenes; así como la reconstrucción del tejido social con enfoque de paz.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Semestral		

Parámetros de semaforización

130	80.00	79.99	60.00	59.99	0

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	5	Acción	0.00	0.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Descendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	0.00	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	5.00	N.D

Medios de verificación: Informe final FOBAM. Dirección de Planeación Programática. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B2-17 [2]	Implementación de procesos de sensibilización sobre Educación Integral en Sexualidad (EIS) dirigidos a comunidades escolares y no escolares con la participación de actores locales e institucionales

Datos del Indicador

Denominación

Total de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados en educación sexual

Método de cálculo

(Número de personas sensibilizadas (Realizado) / Número de personas sensibilizadas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el número de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados en materia de educación integral en sexualidad a través de las acciones implementadas por el FOBAM.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Desagregado meta valor por género: Mujer
100%	500	Persona	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	0.00	N.D	Septiembre	0.00	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D
Junio	0.00	N.D	Diciembre	500.00	N.D

Medios de verificación: Informe general del proceso de sensibilización. Dirección de Transversalización e Institucionalización de la PEG. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B2-18 [2]	Capacitación a servidores públicos integrantes del GEPEA, Personal de Salud y trabajo social, educación y peritos/as de las fiscalías sobre el acceso a servicios de anticoncepción de emergencia, aborto seguro para adolescentes y atención a la violencia sexual

Datos del Indicador

Denominación

Total de capacitaciones dirigida a servidoras y servidores públicos

Método de cálculo

(Número de talleres impartidos (Realizado) / Número de talleres impartidos (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el número de capacitaciones dirigidas a servidores/as públicos del GEPEA, personal de salud y trabajo social, educación y peritos/as de las fiscalías sobre el acceso a servicios de anticoncepción de emergencia, aborto seguro para adolescentes y atención a la violencia sexual

Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Año de Medición del Resultado
Gestión	Eficacia	2022
Cobertura	**Frecuencia de Medición**	
Estatal	Trimestral	

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Desagregado meta valor por género: Mujer
100%	4	Taller	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	0.00	N.D	Septiembre	0.00	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D
Junio	0.00	N.D	Diciembre	4.00	N.D

Medios de verificación: Informe final del proceso capacitación. Subsecretaria de Accesos a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B2-19 [2]	Realización de un proceso de consulta y participación de NNA de 10 a 19 años, mediante un foro en el cual se aborde la situación y retos que NNA enfrentan para acceder y ejercer sus Derechos sexuales y reproductivos.

Datos del Indicador

Denominación
Total de foros realizados

Método de cálculo
(Número de foros realizados (Realizado) / Número de foros realizados (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide el número de foros realizados para llevar a cabo el proceso de consulta de NNA para acceder y ejercer a sus derechos sexuales y reproductivos.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	1	Foro	0.00	0.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Valor presente

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	0.00	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	0.00	N.D
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	0.00	N.D
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	1.00	N.D

Medios de verificación: Informe final de los resultados y alcances del foro. Dirección de Transversalización e Institucionalización de la PEG. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente		Resumen Narrativo
Actividad	B2-20	2	Implementación del modelo de Escuela de Fortalecimiento al Liderazgo Adolescente (EFLA)

Datos del Indicador

Denominación

Total de sesiones realizadas

Método de cálculo

(Número de sesiones realizadas (Realizado) / Número de sesiones realizadas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el numero de sesiones realizadas para la implementación del modelo de Escuela de Fortalecimiento al Liderazgo Adolescente (EFLA)

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	10	Sesión	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	0.00	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	0.00	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	0.00	N.D
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	10.00	N.D

Medios de verificación: Informe final de la actividad. Dirección de Transversalización e Institucionalización de la PEG.2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente		Resumen Narrativo
Actividad	B2-21	2	Creación de la Red MUCPAZ en municipios estratégicos para la reconstrucción del tejido social con un enfoque de paz

Datos del Indicador

Denominación

Total de acciones realizadas para la reconstrucción del tejido social de la Red MUCAPAZ

Método de cálculo

(Número de acciones implementadas de la Red MUCPAZ (Realizado) / Número de acciones implementadas de la Red MUCPAZ (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide las acciones realizadas para la creación de la Red MUCPAZ en municipios estratégicos para la reconstrucción del tejido social con un enfoque de paz.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	5	Acción	0.00	0.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	0.00	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	0.00	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	0.00	N.D
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	5.00	N.D

Medios de verificación: Informe general del proceso de creación de la red. Dirección de Fortalecimiento Municipal. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	B3 [2]	Acciones implementadas para la institucionalización de las Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal

Datos del Indicador

Denominación
Total de acciones implementadas para la institucionalización de la Perspectiva de Género en la APE

Método de cálculo
(Acciones de institucionalización (Realizado) / Acciones de institucionalización (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide el total de acciones implementadas para la institucionalización de la PEG y el cambio de cultura a favor de la igualdad.

Tipo de Indicador	Estratégico	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Desagregado meta valor por género: Mujer
100%	10	Acción	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
2.00	3.00	150.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	2.00	3.00	Septiembre	3.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	2.00		Diciembre	3.00	

Medios de verificación: Informe de Actividades. Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2021.

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B3-10 [2]	Seguimiento a las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal

Datos del Indicador

Denominación

Total de Unidades de Igualdad de Género que ejecutan el plan anual de trabajo

Método de cálculo

(Plan de trabajo UDI (Realizado) / Plan de trabajo UDI (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de Unidades de Igualdad Género de las dependencias y organismos de la APE que ejecutan el plan de trabajo anual 2022.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Desagregado meta valor por género: Mujer
100%	50	Plan	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	0.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	0.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	0.00		Diciembre	50.00	

Medios de verificación: Informe del plan anual de trabajo de la Unidades de Igualdad de Género. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B3-11 [2]	Seguimiento a la implementación del Programa de Cultura Institucional (PCI) en la Administración Pública Estatal

Datos del Indicador

Denominación: Total de dependencias capacitadas en el Programa de Cultura Institucional

Método de cálculo: (Matriz PCI (Realizado) / Matriz PCI (Programado))*100

Descripción del Indicador: Mide el Total de dependencias capacitadas en el Programa de Cultura Institucional 2021-2024 de la APE.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	55	Programa	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	0.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	0.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	55.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Informe anual PCI. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B3-06 [2]	Capacitación a funcionariado y población abierta en materia de igualdad de género

Datos del Indicador

Denominación
Total de personas capacitadas en igualdad de género

Método de cálculo
(Personas capacitadas (Realizado) / Personas capacitadas (Programado))*100

Descripción del Indicador
Total de personas capacitadas en igualdad de género para cambio de cultura a favor de la igualdad

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	3,500	Persona	1,000.00	1,000.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
250.00	180.00	72.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	250.00	180.00	Septiembre	1,075.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	1,100.00		Diciembre	1,075.00	

Medios de verificación: Base de datos de capacitaciones .Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B3-07 [2]	Publicación del Plan de Trabajo 2022 de las Unidades de Igualdad de Género de la Administración Pública Estatal

Datos del Indicador

Denominación: Total de programa anual de trabajo de las UIG publicados

Método de cálculo: (Plan de trabajo UID (Realizado) / Plan de trabajo UID (Programado))*100

Descripción del Indicador: Mide la publicación del plan anual de trabajo de las Unidades de Género o de la APE

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	1	Plan	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
1.00	1.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	1.00	1.00	Septiembre	0.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	0.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Programa Anual de Trabajo Unidades de Igualdad de Género. DTIPEG. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente		Resumen Narrativo
Componente	B4	2	Acciones implementadas para la incorporación de la Perspectiva de Género en las Administraciones Públicas Municipales.

Datos del Indicador

Denominación

Total de acciones implementadas para la incorporación de la Perspectiva de Género en la APM

Método de cálculo

(Acciones de incorporación (Realizado) / Acciones de incorporación (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de acciones implementadas para la incorporación de la Perspectiva de Género en la APM.

Tipo de Indicador	Estratégico	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	20	Acción	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
5.00	0.00	0.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	5.00	0.00	Septiembre	0.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	15.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Informe de la SSIG. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones: Hasta e momento solo se han realizado las gestiones para la intervención en la APM

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente		Resumen Narrativo
Actividad	B4-12	2	Sensibilización a diputadas locales de Jalisco en materia de Perspectiva de Género

Datos del Indicador

Denominación

Total de servidoras públicas (diputadas locales) capacitados en materia de Perspectiva de Género.

Método de cálculo

(Diputadas capacitadas (Realizado) / Diputadas capacitadas (Programado))*100

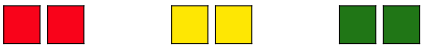
Descripción del Indicador

Mide el total de servidoras públicas diputadas locales capacitadas en perspectiva de género.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130



Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	24	Mujer	No disponible	24.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	0.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	24.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	0.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Listas de asistencia. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente		Resumen Narrativo
Actividad	B4-13	2	Capacitación a municipios para la incorporación de la PEG en los Programas Municipales de Desarrollo

Datos del Indicador

Denominación

Total de municipios capacitados para la incorporación de la perspectiva de género en sus Programas Municipales de Desarrollo.

Método de cálculo

(Capacitación PMD (Realizado) / Capacitación PMD (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de municipios que se capacitan en incorporación de la perspectiva de género en los planes y programas.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	33	Capacitación	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	0.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	33.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	0.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Listas de asistencia. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B4-08 [2]	Sensibilización a Regidoras de Jalisco en materia de Perspectiva de Género

Datos del Indicador

Denominación

Total de servidoras públicas (regidoras) de la APM sensibilizadas en materia de Perspectiva de Género.

Método de cálculo

(Regidoras capacitadas (Realizado) / Regidoras capacitadas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de servidoras públicas regidoras que se sensibilizan en perspectiva de género.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	33	Servidor Público	No disponible	33.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	0.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	33.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	0.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Listas de asistencia. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco — **Seguimiento de Indicadores** — **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B4-09 [2]	Sensibilización a alcaldesas de Jalisco en materia de Perspectiva de Género

Datos del Indicador

Denominación

Total de servidoras públicas (alcaldesas) de Jalisco cpacitadas en materia de Perspectiva de Género.

Método de cálculo

(Alcaldesas capacitadas (Realizado) / Alcaldesas capacitadas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de servidoras públicas alcaldesas capacitadas en materia de perspectiva de género.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	26	Servidor Público	No disponible	26.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	0.00	100.0%	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	26.00	
Abril	N.P.		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.	
Junio	0.00		Diciembre	0.00	

Medios de verificación: Listas de asistencia. Subsecretaria de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente		Resumen Narrativo
Componente	B5	2	Mecanismos implementados a través del Programa Federal Programa de Fortalecimiento a las Transversalización de la Perspectiva de Género

Datos del Indicador

Denominación

Total de proyectos implementados

Método de cálculo

(Número de proyectos implementados (Realizado) / Número de proyectos implementados (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide la implementación de los proyectos gestionados y ejecutados ante el INMUJERES enfocados a la Transversalización de la PEG.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	1	Proyecto	0.00	0.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Valor presente

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	0.00	N.D	Septiembre	0.00	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D
Junio	0.00	N.D	Diciembre	1.00	N.D

Medios de verificación: Informe final de proyectos. Dirección de Planeación Programática.2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B5-22 [2]	Certificación en el Estándar de Competencias EC0779 Transversalización de la perspectiva de género en la administración pública municipal

Datos del Indicador

Denominación

Total de personas servidoras públicas a nivel municipal certificadas en la EC0779

Método de cálculo

(Número de personas certificadas (Realizado) / Número de personas certificadas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de servidores públicos de las administraciones públicas municipales que se certifican en el estándar de competencias EC0779 Transversalización de la perspectiva de género en la administración pública Municipal.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Desagregado meta valor por género: Mujer
100%	20	Certificación	0.00	0.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
0.00	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	0.00	N.D	Septiembre	0.00	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D
Junio	0.00	N.D	Diciembre	20.00	N.D

Medios de verificación: Certificaciones EC0779. Dirección de Fortalecimiento Municipal.2022

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	B6 [2]	Acciones ejecutadas conforme a los Lineamientos para favorecer la participación política de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad

Datos del Indicador

Denominación

Total de acciones ejecutadas para favorecer la participación política de las mujeres

Método de cálculo

(Número de acciones para favorecer la participación política de las mujeres (Realizado) / Número de acciones para favorecer la participación política de las mujeres (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de acciones ejecutadas conforme a los lineamientos Lineamientos para favorecer la participación política de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad.

Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Año de Medición del Resultado
Gestión	Eficacia	2022
Cobertura	**Frecuencia de Medición**	
Estatal	Semestral	

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Desagregado meta valor por género: Mujer
100%	28	Acción	0.00	0.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Valor presente

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D
Junio	0.00	N.D	Diciembre	28.00	N.D

Medios de verificación: Informe final de la operación de los lineamientos . DTIPG 2022. https://igualdad.jalisco.gob.mx/

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B6-14 [2]	Realización de sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Jalisco.

Datos del Indicador

Denominación

Total de sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Jalisco realizadas.

Método de cálculo

(Número de sesiones realizadas por el Observatorio de Participación Política de las Mujeres (Realizado) / Número de sesiones realizadas por el Observatorio de Participación Política de las Mujeres (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de sesiones llevadas a cabo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Jalisco realizadas.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	1	Sesión	No disponible	No disponible

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Valor presente

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	2.00	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	0.00	N.D
Junio	0.00	N.D	Diciembre	1.00	N.D

Medios de verificación: Convocatorias a sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Jalisco. DTIPG 2022. https://igualdad.jalisco.gob.mx/

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador
Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente		Resumen Narrativo
Actividad	B6-15	2	Impartición de talleres a servidoras públicas, aspirantes e integrantes de partidos políticos y candidatas independientes para fortalecer sus capacidades en los temas de liderazgo político.

Datos del Indicador

Denominación

Total de talleres impartidos a servidoras públicas, aspirantes e integrantes de partidos políticos para fortalecer sus capacidades en los temas de liderazgo político.

Método de cálculo

(Número de talleres impartidos para fortalecer el liderazgo político (Realizado) / Número de talleres impartidos para fortalecer el liderazgo político (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide los talleres impartidos a servidoras públicas, aspirantes e integrantes de partidos políticos para fortalecer sus capacidades en los temas de liderazgo político.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	20	Taller	0.00	0.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	10.00	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	0.00	N.D
Junio	0.00	N.D	Diciembre	10.00	N.D

Medios de verificación: Informe final de la operación de los lineamientos . DTIPG 2022. https://igualdad.jalisco.gob.mx/

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022
Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco | **Seguimiento de Indicadores** | **Secretaría de la Hacienda Pública**

Datos del Programa [1]

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho **Tema Central:** Igualdad de Género

¿Quien gasta?

39 Unidad Presupuestal	000 Unidad Responsable	00946 Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres	Subsecretaría de Igualdad de Género

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B6-16 [2]	Elaboración de iniciativas en colaboración con las diputadas y regidoras en funciones que se consideran impostergables en materia de igualdad entre mujeres y hombres y para el sano desarrollo de una vida libre de violencias para todas las mujeres jaliscienses.

Datos del Indicador

Denominación

Total de iniciativas elaboradas en colaboración con las diputadas y regidoras en funciones.

Método de cálculo

(Número de iniciativas de ley elaboradas (Realizado) / Número de iniciativas de ley elaboradas (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide la elaboración iniciativas en colaboración con las diputadas y regidoras en funciones que se consideran impostergables en materia de igualdad entre mujeres y hombres y para el sano desarrollo de una vida libre de violencias para todas las mujeres jaliscienses.

Tipo de Indicador	Gestión	**Dimensión del Indicador**	Eficacia	**Año de Medición del Resultado**	2022
Cobertura	Estatal	**Frecuencia de Medición**	Trimestral		

Parámetros de semaforización

0	59.99	60.00	79.99	80.00	130

Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género: Hombre	Mujer
100%	5	Iniciativa	0.00	0.00

Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación
Ascendente	No disponible	No disponible	Suma

Resultados

Valor Programado	Avance de la Meta (1er trimestre)	% Avance de la Meta (1er trimestre)	Semáforo (1er trimestre)
N.P.	N.D	N.D	

	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	0.00	N.D
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	0.00	N.D
Junio	0.00	N.D	Diciembre	5.00	N.D

Medios de verificación: Informe final de la operación de los lineamientos . DTIPG 2022.https://igualdad.jalisco.gob.mx/

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadania jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.