

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Fin		Contribuir a promover la paz bajo el concepto de seguridad ciudadana mediante la coordinación eficaz de los sistemas de seguridad ciudadana, procuración e impartición de justicia, generando estabilidad social y democrática como fundamento para la construcción de una sociedad más libre en la que se protegen y observan los derechos humanos, se facilita el crecimiento económico incluyente y se protege el medio ambiente.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Posición en el Índice de Desarrollo Democrático	$(\text{Posición en el Índice de Desarrollo Democrático (Realizado)} / \text{Posición en el Índice de Desarrollo Democrático (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el desarrollo democrático por entidad, basado en tres planos o dimensiones de la democracia: 1. Democracia de los ciudadanos; 2. Democracia de las instituciones; y 3. Ejercicio de poder efectivo para gobernar.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Anual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	15	Posición	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Descendente	13	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta	
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.	
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.	
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.	
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.	
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.	
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.	

Medios de verificación:

Observaciones:

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Propósito	2	Los sectores público, social y privado en Jalisco incorporan la perspectiva de género en su quehacer y generan acciones afirmativas en torno a la empleabilidad, corresponsabilidad y proyectos de vida para disminuir las desigualdades entre mujeres y hombres.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Brecha de género en la tasa de participación laboral de Jalisco	(La diferencia entre el valor de la población económicamente activa según sexo multiplicada por 100 y dividida entre la población de 15 años y más según sexo. (Realizado))/La diferencia entre el valor de la población económicamente activa según sexo multiplicada por 100 y dividida entre la población de 15 años y más según sexo. (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide la distancia entre la tasa de participación económica y/o laboral de mujeres y hombres. Dicha tasa es el porcentaje que representa la población económicamente activa (PEA) respecto a la de 15 y más años de edad, es decir, las personas que trabajan o están activamente buscando empleo

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatad	Frecuencia de Medición	Anual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	28	Porcentaje	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
							32	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta	
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.	
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.	
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.	
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.	
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.	
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.	

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	B1 ²	Acciones emprendidas para las Transversalización de la Perspectiva de Género en el Estado de Jalisco.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de acciones para transversalizar la Perspectiva de Género	$(\text{Acciones de transversalización programadas (Realizado)} / \text{Acciones de transversalización programadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide total de acciones implementadas por la SISEMH para transversalizar la Perspectiva de Género en gobierno del estado de Jalisco.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	135	Acción	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	1.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	1.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	1.00	1.00	Septiembre	45.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	39.00		Diciembre	50.00			

Medios de verificación Informe de Actividades. Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2021.

Observaciones

¹ El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
² Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B1-01 ²	Capacitación para la inclusión de la Perspectiva de Género dirigida a dependencias y organismos de las Coordinaciones Generales Estratégicas de la APE que elaboran las ROP de los programas públicos

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total dependencias (coordinaciones estratégicas) de la APE capacitados para la inclusión de la Perspectiva de Género en las Reglas de Operación	$(\text{Coordinaciones Capacitadas (Realizado)} / \text{Coordinaciones Capacitadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el total dependencias (coordinaciones estratégicas) de la APE que cuentan con programas sociales con reglas de operación se capacitan para adquirir herramientas para la inclusión de la PEG.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	5	Dependencia	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	1.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	0.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	1.00	0.00	Septiembre	2.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	2.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Listas de asistencia. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones Solo se realizaron las gestiones para iniciar con los procesos de capacitación.

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B1-02 ²	Inclusión de la Perspectiva de Género en el Manual de elaboración de las ROP de los programas de la APE

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de manuales de elaboración de las ROP con Perspectiva de Género.	$(\text{Manual de ROP (Realizado)} / \text{Manual de ROP (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide la inclusión de la Perspectiva de Género en el Manual de elaboración de reglas de operación del Gobierno del Estado, con el fin de que los programas sociales incluyan la PEG desde su diseño hasta su implementación.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1	Manual	Hombre	Mujer
						100%	1	Manual	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado		Avance de la meta		Valor programado		Avance de la meta
Enero	N.P.		N.D.	Julio	N.P.		
Febrero	N.P.		N.D.	Agosto	N.P.		
Marzo	0.00		0.00	Septiembre	1.00		
Abril	N.P.			Octubre	N.P.		
Mayo	N.P.			Noviembre	N.P.		
Junio	0.00			Diciembre	0.00		

Medios de verificación Manual de elaboración de ROP's de la APE. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B1-03 ²	Capacitar al personal que elabora las ROP de los 10 programas de la APE con mayor impacto potencial para las mujeres, incorporen la PEG en las ROP

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de programas de la APE de mayor impacto para las mujeres que incluyen la Perspectiva de Género	$(\text{Programas de Impacto (Realizado)} / \text{Programas de Impacto (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el total de programas seleccionados como programas de mayor impacto para las mujeres que incorporan la perspectiva de género en su reglas de operación.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	5	Programa	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	0.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	0.00		Diciembre	5.00			

Medios de verificación ROP Programas de Mayor impacto. SPyPC.2022.

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B1-04 ²	Gestión para reconocer participación de las mujeres en la APE en la nomenclatura de Puestos de la APE, eliminando el masculino en la denominación de puestos

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de propuesta elaborada de modificación del catalogo de puestos de la SHP con denominación de género neutra.	$(\text{Catálogo de puestos (Realizado)} / \text{Catálogo de puestos (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el total propuesta elaborada de modificación del catalogo de puestos de la SHP con denominación de género neutra.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

						Desagregado meta valor por género				
						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
Parámetros de semaforización						100%	1	Catálogo	No disponible	No disponible
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	1.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D		Julio	N.P.		
Febrero	N.P.	N.D		Agosto	N.P.		
Marzo	0.00	1.00		Septiembre	1.00		
Abril	N.P.			Octubre	N.P.		
Mayo	N.P.			Noviembre	N.P.		
Junio	0.00			Diciembre	0.00		

Medios de verificación Catálogo de Puestos por Nivel y Nomenclatura del Poder Ejecutivo sin incluir Educación. SHP. 2022

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B1-05 ²	Capacitación al personal que elabora perfiles de puestos en las Dependencias y OPD, para incorporar la Perspectiva de Género en cada perfil de su Dependencia u organismo

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de dependencias y organismos capacitados para la inclusión de la Perspectiva de Género en el manual de perfiles de puestos.	$(\text{Dependencias capacitadas (Realizado)} / \text{Dependencias capacitadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Total de dependencias y organismos de las APE capacitados para la inclusión de la perspectiva de género en sus Manuales de perfiles de puesto.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	50	Dependencia	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	25.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	25.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Listas de asistencia. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	B2 ²	Acciones implementadas en el estado de Jalisco para la prevención del embarazo, la educación integral en sexualidad y el liderazgo de las niñas, las adolescentes y las jóvenes; así como la reconstrucción del tejido social con enfoque de paz.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de acciones implementadas	$(\text{Número de acciones implementadas (Realizado)} / \text{Número de acciones implementadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el número de acciones implementadas contenidas en el proyecto Fondo para el Bienestar y el Avance de las Mujeres para la prevención del embarazo, la educación integral en sexualidad y el liderazgo de las niñas, las adolescentes y las jóvenes; así como la reconstrucción del tejido social con enfoque de paz.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Semestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	5	Acción	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Descendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	0.00	N.D.		
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.		
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.		
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.		
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.		
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	5.00	N.D.		

Medios de verificación Informe final FOBAM. Dirección de Planeación Programática. 2022

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B2-17 ²	Implementación de procesos de sensibilización sobre Educación Integral en Sexualidad (EIS) dirigidos a comunidades escolares y no escolares con la participación de actores locales e institucionales

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados en educación sexual	(Número de personas sensibilizadas (Realizado) / Número de personas sensibilizadas (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide el número de niñas, niños, adolescentes y jóvenes sensibilizados en materia de educación integral en sexualidad a través de las acciones implementadas por el FOBAM.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	500	Persona	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	0.00	N.D	Septiembre	0.00	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	0.00	N.D	Diciembre	500.00	N.D		

Medios de verificación Informe general del proceso de sensibilización. Dirección de Transversalización e Institucionalización de la PEG. 2022

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B2-18 ²	Capacitación a servidores públicos integrantes del GEPEA, Personal de Salud y trabajo social, educación y peritos/as de las fiscalías sobre el acceso a servicios de anticoncepción de emergencia, aborto seguro para adolescentes y atención a la violencia sexual

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de capacitaciones dirigida a servidoras y servidores públicos	(Número de talleres impartidos (Realizado) / Número de talleres impartidos (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide el número de capacitaciones dirigidas a servidores/as públicos del GEPEA, personal de salud y trabajo social, educación y peritos/as de las fiscalías sobre el acceso a servicios de anticoncepción de emergencia, aborto seguro para adolescentes y atención a la violencia sexual

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	4	Taller	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	0.00	N.D	Septiembre	0.00	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	0.00	N.D	Diciembre	4.00	N.D		

Medios de verificación Informe final del proceso capacitación. Subsecretaría de Accesos a las Mujeres a una Vida Libre de Violencia. 2022

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B2-19 ²	Realización de un proceso de consulta y participación de NNA de 10 a 19 años, mediante un foro en el cual se aborde la situación y retos que NNA enfrentan para acceder y ejercer sus Derechos sexuales y reproductivos.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de foros realizados	$(\text{Número de foros realizados (Realizado)} / \text{Número de foros realizados (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el número de foros realizados para llevar a cabo el proceso de consulta de NNA para acceder y ejercer a sus derechos sexuales y reproductivos.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1	Foro	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)
		Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta
Enero	N.P.	N.D	Julio	0.00	N.D	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	0.00	N.D	
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D	
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D	
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	0.00	N.D	
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	1.00	N.D	

Medios de verificación Informe final de los resultados y alcances del foro. Dirección de Transversalización e Institucionalización de la PEG. 2022

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B2-20 ²	Implementación del modelo de Escuela de Fortalecimiento al Liderazgo Adolescente (EFLA)

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de sesiones realizadas	$(\text{Número de sesiones realizadas (Realizado)} / \text{Número de sesiones realizadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el número de sesiones realizadas para la implementación del modelo de Escuela de Fortalecimiento al Liderazgo Adolescente (EFLA)

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	10	Sesión	hombre	mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	0.00	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	0.00	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	0.00	N.D		
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	10.00	N.D		

Medios de verificación Informe final de la actividad. Dirección de Transversalización e Institucionalización de la PEG.2022

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B2-21 ²	Creación de la Red MUCPAZ en municipios estratégicos para la reconstrucción del tejido social con un enfoque de paz

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de acciones realizadas para la reconstrucción del tejido social de la Red MUCPAZ	(Número de acciones implementadas de la Red MUCPAZ (Realizado) / Número de acciones implementadas de la Red MUCPAZ (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide las acciones realizadas para la creación de la Red MUCPAZ en municipios estratégicos para la reconstrucción del tejido social con un enfoque de paz.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	5	Acción	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta	
Enero	N.P.	N.D		Julio	0.00	N.D
Febrero	N.P.	N.D		Agosto	N.P.	N.D
Marzo	N.P.	N.D		Septiembre	0.00	N.D
Abril	N.P.	N.D		Octubre	N.P.	N.D
Mayo	N.P.	N.D		Noviembre	0.00	N.D
Junio	N.P.	N.D		Diciembre	5.00	N.D

Medios de verificación Informe general del proceso de creación de la red. Dirección de Fortalecimiento Municipal. 2022

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	B3 ²	Acciones implementadas para la institucionalización de las Perspectiva de Género en la Administración Pública Estatal

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de acciones implementadas para la institucionalización de la Perspectiva de Género en la APE	(Acciones de institucionalización (Realizado) / Acciones de institucionalización (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide el total de acciones implementadas para la institucionalización de la PEG y el cambio de cultura a favor de la igualdad.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

			Desagregado meta valor por género				
			Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
Parámetros de semaforización			100%	10	Acción	No disponible	No disponible
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130		
			Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
			Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	2.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	3.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	150.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	2.00	3.00	Septiembre	3.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	2.00		Diciembre	3.00			

Medios de verificación Informe de Actividades. Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEMH 2021.

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos


Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B3-10 ²	Seguimiento a las Unidades de Igualdad de Género en la Administración Pública Estatal

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo	
Total de Unidades de Igualdad de Género que ejecutan el plan anual de trabajo	(Plan de trabajo UDI (Realizado) / Plan de trabajo UDI (Programado))*100	
Descripción del Indicador		
Mide el total de Unidades de Igualdad Género de las dependencias y organismos de la APE que ejecutan el plan de trabajo anual 2022.		
Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Año de Medición del Resultado
Gestión	Eficacia	2022
Cobertura	Frecuencia de Medición	
Estatal	Trimestral	

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	50	Plan	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado		Avance de la meta		Valor programado		Avance de la meta
Enero	N.P.		N.D	Julio	N.P.		
Febrero	N.P.		N.D	Agosto	N.P.		
Marzo	0.00		0.00	Septiembre	0.00		
Abril	N.P.			Octubre	N.P.		
Mayo	N.P.			Noviembre	N.P.		
Junio	0.00			Diciembre	50.00		

Medios de verificación: Informe del plan anual de trabajo de la Unidades de Igualdad de Género. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B3-11 ²	Seguimiento a la implementación del Programa de Cultura Institucional (PCI) en la Administración Pública Estatal

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de dependencias capacitadas en el Programa de Cultura Institucional	$(\text{Matriz PCI (Realizado)} / \text{Matriz PCI (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el Total de dependencias capacitadas en el Programa de Cultura Institucional 2021-2024 de la APE.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización	Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
				Hombre	Mujer
0 59.99 60.00 79.99 80.00 130	100%	55	Programa	No disponible	No disponible
	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
	Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	0.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	55.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Informe anual PCI. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones

¹ El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
² Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B3-06 ²	Capacitación a funcionarios y población abierta en materia de igualdad de género

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo	
Total de personas capacitadas en igualdad de género	$(\text{Personas capacitadas (Realizado)} / \text{Personas capacitadas (Programado)}) * 100$	
Descripción del Indicador		
Total de personas capacitadas en igualdad de género para cambio de cultura a favor de la igualdad		
Tipo de Indicador	Dimensión del Indicador	Año de Medición del Resultado
Gestión	Eficacia	2022
Cobertura	Frecuencia de Medición	
Estatad	Trimestral	

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	3,500	Persona	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	250.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	180.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	72.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado		Avance de la meta		Valor programado		Avance de la meta
Enero	N.P.		N.D.	Julio	N.P.		
Febrero	N.P.		N.D.	Agosto	N.P.		
Marzo	250.00		180.00	Septiembre	1,075.00		
Abril	N.P.			Octubre	N.P.		
Mayo	N.P.			Noviembre	N.P.		
Junio	1,100.00			Diciembre	1,075.00		

Medios de verificación: Base de datos de capacitaciones .Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B3-07 ²	Publicación del Plan de Trabajo 2022 de las Unidades de Igualdad de Género de la Administración Pública Estatal

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de programa anual de trabajo de las UIG publicados	(Plan de trabajo UID (Realizado) / Plan de trabajo UID (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide la publicación del plan anual de trabajo de las Unidades de Género o de la APE

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización	Meta Institucional		Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
	100%	1	Plan	Hombre	Mujer	
0 59.99 60.00 79.99 80.00 130					No disponible	No disponible
	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación		
	Ascendente	No disponible	No disponible	Suma		

Resultados

Valor Programado	1.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	1.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.			
Marzo	1.00	1.00	Septiembre	0.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	0.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Programa Anual de Trabajo Unidades de Igualdad de Género. DTIPEG. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	B4 ²	Acciones implementadas para la incorporación de la Perspectiva de Género en las Administraciones Públicas Municipales.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de acciones implementadas para la incorporación de la Perspectiva de Género en la APM	$(\text{Acciones de incorporación (Realizado)} / \text{Acciones de incorporación (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el total de acciones implementadas para la incorporación de la Perspectiva de Género en la APM.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatral	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	20	Acción	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	5.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	0.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	5.00	0.00	Septiembre	0.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	15.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Informe de la SSIG. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones Hasta e momento solo se han realizado las gestiones para la intervención en la APM

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B4-12 ²	Sensibilización a diputadas locales de Jalisco en materia de Perspectiva de Género

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de servidoras públicas (diputadas locales) capacitados en materia de Perspectiva de Género.	$(\text{Diputadas capacitadas (Realizado)} / \text{Diputadas capacitadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
 Mide el total de servidoras públicas diputadas locales capacitadas en perspectiva de género.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	24	Mujer	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	24.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	0.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Listas de asistencia. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B4-13 ²	Capacitación a municipios para la incorporación de la PEG en los Programas Municipales de Desarrollo

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de municipios capacitados para la incorporación de la perspectiva de género en sus Programas Municipales de Desarrollo.	$(\text{Capacitación PMD (Realizado)} / \text{Capacitación PMD (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el total de municipios que se capacitan en incorporación de la perspectiva de género en los planes y programas.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	33	Capacitación	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	33.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	0.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Listas de asistencia. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B4-08 ²	Sensibilización a Regidoras de Jalisco en materia de Perspectiva de Género

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de servidoras públicas (regidoras) de la APM sensibilizadas en materia de Perspectiva de Género.	$(\text{Regidoras capacitadas (Realizado)} / \text{Regidoras capacitadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el total de servidoras públicas regidoras que se sensibilizan en perspectiva de género.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	33	Servidor Público	Hombre	Mujer
									No disponible	33.00
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	33.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	0.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Listas de asistencia. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B4-09 ²	Sensibilización a alcaldesas de Jalisco en materia de Perspectiva de Género

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de servidoras públicas (alcaldesas) de Jalisco capacitadas en materia de Perspectiva de Género.	$(\text{Alcaldesas capacitadas (Realizado)} / \text{Alcaldesas capacitadas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide el total de servidoras públicas alcaldesas capacitadas en materia de perspectiva de género.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	26	Servidor Público	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	0.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	0.00	0.00	Septiembre	26.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	0.00		Diciembre	0.00			

Medios de verificación Listas de asistencia. Subsecretaría de Igualdad de Género. 2022

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	B5 ²	Mecanismos implementados a través del Programa Federal Programa de Fortalecimiento a las Transversalización de la Perspectiva de Género

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de proyectos implementados	(Número de proyectos implementados (Realizado) / Número de proyectos implementados (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide la implementación de los proyectos gestionados y ejecutados ante el INMUJERES enfocados a la Transversalización de la PEG.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1	Proyecto	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	0.00	N.D	Septiembre	0.00	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	0.00	N.D	Diciembre	1.00	N.D		

Medios de verificación Informe final de proyectos. Dirección de Planeación Programática.2022

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B5-22 ²	Certificación en el Estándar de Competencias EC0779 Transversalización de la perspectiva de género en la administración pública municipal

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de personas servidoras públicas a nivel municipal certificadas en la EC0779	(Número de personas certificadas (Realizado) / Número de personas certificadas (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide el total de servidores públicos de las administraciones públicas municipales que se certifican en el estándar de competencias EC0779 Transversalización de la perspectiva de género en la administración pública Municipal.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	20	Certificación	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	0.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	0.00	N.D	Septiembre	0.00	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	0.00	N.D	Diciembre	20.00	N.D		

Medios de verificación Certificaciones EC0779. Dirección de Fortalecimiento Municipal.2022

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	B6 ²	Acciones ejecutadas conforme a los Lineamientos para favorecer la participación política de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad

Datos del Indicador


Denominación	Método de cálculo
Total de acciones ejecutadas para favorecer la participación política de las mujeres	(Número de acciones para favorecer la participación política de las mujeres (Realizado) / Número de acciones para favorecer la participación política de las mujeres (Programado))*100

Descripción del Indicador

Mide el total de acciones ejecutadas conforme a los lineamientos Lineamientos para favorecer la participación política de las mujeres en condiciones de igualdad y paridad.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Semestral		

Desagregado meta valor por género

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	28	Acción	0.00	0.00
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta	
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D	
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D	
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D	
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D	
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D	
Junio	0.00	N.D	Diciembre	28.00	N.D	

Medios de verificación

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B6-14 ²	Realización de sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Jalisco.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Jalisco realizadas.	(Número de sesiones realizadas por el Observatorio de Participación Política de las Mujeres (Realizado) / Número de sesiones realizadas por el Observatorio de Participación Política de las Mujeres (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide el total de sesiones llevadas a cabo del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Jalisco realizadas.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1	Sesión	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta	
Enero	N.P.	N.D		Julio	N.D	
Febrero	N.P.	N.D		Agosto	N.D	
Marzo	N.P.	N.D		Septiembre	2.00	
Abril	N.P.	N.D		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.	N.D		Noviembre	0.00	
Junio	0.00	N.D		Diciembre	1.00	

Medios de verificación Convocatorias a sesiones del Observatorio de Participación Política de las Mujeres en Jalisco. DTIPG 2022. <https://igualdad.jalisco.gob.mx/>

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B6-15 ²	Impartición de talleres a servidoras públicas, aspirantes e integrantes de partidos políticos y candidatas independientes para fortalecer sus capacidades en los temas de liderazgo político.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de talleres impartidos a servidoras públicas, aspirantes e integrantes de partidos políticos para fortalecer sus capacidades en los temas de liderazgo político.	(Número de talleres impartidos para fortalecer el liderazgo político (Realizado) / Número de talleres impartidos para fortalecer el liderazgo político (Programado))*100

Descripción del Indicador
Mide los talleres impartidos a servidoras públicas, aspirantes e integrantes de partidos políticos para fortalecer sus capacidades en los temas de liderazgo político.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	20	Taller	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D	Semáforo (1er trimestre)
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta	
Enero	N.P.	N.D		Julio	N.D	
Febrero	N.P.	N.D		Agosto	N.D	
Marzo	N.P.	N.D		Septiembre	10.00	
Abril	N.P.	N.D		Octubre	N.P.	
Mayo	N.P.	N.D		Noviembre	0.00	
Junio	0.00	N.D		Diciembre	10.00	

Medios de verificación Informe final de la operación de los lineamientos . DTIPG 2022. <https://igualdad.jalisco.gob.mx/>

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Transversalización e Institucionalización de la Perspectiva de Género

Eje: Seguridad ciudadana, justicia y estado de derecho Tema Central: Igualdad de Género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	B6-16 ²	Elaboración de iniciativas en colaboración con las diputadas y regidoras en funciones que se consideran impostergables en materia de igualdad entre mujeres y hombres y para el sano desarrollo de una vida libre de violencias para todas las mujeres jaliscienses.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de iniciativas elaboradas en colaboración con las diputadas y regidoras en funciones.	$(\text{Número de iniciativas de ley elaboradas (Realizado)} / \text{Número de iniciativas de ley elaboradas (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Mide la elaboración de iniciativas en colaboración con las diputadas y regidoras en funciones que se consideran impostergables en materia de igualdad entre mujeres y hombres y para el sano desarrollo de una vida libre de violencias para todas las mujeres jaliscienses.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	5	Iniciativa	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.		
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.		
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	0.00	N.D.		
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.		
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	0.00	N.D.		
Junio	0.00	N.D.	Diciembre	5.00	N.D.		

Medios de verificación Informe final de la operación de los lineamientos . DTIPG 2022. <https://igualdad.jalisco.gob.mx/>

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.