

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Programa para Inversión y Administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|---------------------|---|--------------------|---|----------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 112 | Unidad Responsable | 00476 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado | | Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|-----------|---------------------------|------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
|-------|------------------|---|
| Fin | 2 | Contribuir a alcanzar con eficiencia, integridad y transparencia los resultados establecidos en el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo, mediante la incorporación de procesos de participación ciudadana, profesionalización del servicio civil, innovación, control interno, monitoreo y evaluación. |

Datos del Indicador

| | |
|---|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO | (Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO (Realizado)/Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO (Programado))*100 |

Descripción del Indicador

El subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces evalúa la forma en que los gobiernos de las entidades federativas son capaces de influir positivamente en la competitividad mediante políticas públicas orientadas a fomentar el desarrollo económico local. Se evalúa la calidad de la gestión fiscal y financiera local, así como el grado de transparencia y rendición de cuentas asociado a la misma. De igual modo, se evalúa cómo los ingresos fiscales contribuyen al crecimiento de la economía formal.

| | | | | | |
|--------------------------|-------------|--------------------------------|----------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Estratégico | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2024 |
| Cobertura | Estatál | Frecuencia de Medición | Anual | | |

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|---|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|--|-------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
| 130 | 80.00 | 79.99 | 60.00 | 59.99 | 0 | 100% | 3 | Posición | Hombr | Mujer |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Descendente | 10 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | N.P. | Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | % Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | N.D. | | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | N.D. | | |
| Marzo | N.P. | N.D. | Septiembre | N.P. | N.D. | | |
| Abril | N.P. | N.D. | Octubre | N.P. | N.D. | | |
| Mayo | N.P. | N.D. | Noviembre | N.P. | N.D. | | |
| Junio | N.P. | N.D. | Diciembre | N.P. | N.D. | | |

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Programa para Inversión y Administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|---------------------|---|--------------------|---|----------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 112 | Unidad Responsable | 00476 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado | | Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|-----------|---------------------------|------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|-----------|------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Propósito | | Las instituciones públicas consolidan un desempeño eficiente e incrementan el uso de las tecnologías de la información en las políticas públicas y proyectos del Gobierno del Estado de Jalisco |

Datos del Indicador

| | |
|---|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentaje de servidores públicos que asisten cuando menos a un evento de capacitación al año | (Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Realizado)/Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Programado))*100 |

Descripción del Indicador

Es la proporción de servidores públicos que acuden cuando menos a un evento de capacitación, respecto del total de servidores públicos.

| | | | | | |
|-------------------|-------------|-------------------------|----------|-------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Estratégico | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2024 |
| Cobertura | Estatual | Frecuencia de Medición | Anual | | |

Desagregado meta valor por género

| | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------|-------------------------|-------------------------------|---------------------|---------------|
| Parámetros de semaforización | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Hombre | Mujer |
| | 100% | 50 | Porcentaje | No disponible | No disponible |
| | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| 0 59.99 60.00 79.99 80.00 130 | Ascendente | 2 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | |
|------------------|------------------|-----------------------------------|------------|-------------------------------------|-------------------|--------------------------|
| Valor Programado | N.P. | Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | % Avance de la Meta (1er trimestre) | N.D. | Semáforo (1er trimestre) |
| | | | | | | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | N.D. | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | N.D. | |
| Marzo | N.P. | N.D. | Septiembre | N.P. | N.D. | |
| Abril | N.P. | N.D. | Octubre | N.P. | N.D. | |
| Mayo | N.P. | N.D. | Noviembre | N.P. | N.D. | |
| Junio | N.P. | N.D. | Diciembre | N.P. | N.D. | |

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Programa para Inversión y Administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|----------------------------|---|---------------------------|---|-----------------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 112 | Unidad Responsable | 00476 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado | | Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|------------------|---------------------------|-------------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|--------------|-------------------------|--|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Componente | 01 ² | Acciones realizadas para la administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado |

Datos del Indicador

| | |
|-----------------------------------|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentajes de siniestros pagados | (Porcentaje de controles de administración del patrimonio del fideicomiso. (Realizado) / Porcentaje de controles de administración del patrimonio del fideicomiso. (Programado))*100 |

Descripción del Indicador

Administrar el patrimonio del Fideicomiso del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado para pago de siniestros

| | | | | | |
|--------------------------|---------|--------------------------------|------------|--------------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Trimestral | | |

Desagregado meta valor por género

| | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-----|------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|---------------|
| Parámetros de semaforización | | | | | | Meta Institucional | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Hombre | Mujer |
| 0 | 59.99 | 60.00 | 79.99 | 80.00 | 130 | 100% | 100 | Porcentaje | No disponible | No disponible |
| | | | | | | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | |
| | | | | | | Ascendente | 100 | 2021 | Valor presente | |

Resultados

| | | | | | | | |
|-------------------------|-------------------------|--|------------|--|--------------------------|---------------------------------|--|
| Valor Programado | 100.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | | Valor programado | Avance de la meta | | |
| Enero | N.P. | N.D. | Julio | N.P. | | | |
| Febrero | N.P. | N.D. | Agosto | N.P. | | | |
| Marzo | 100.00 | 100.00 | Septiembre | 100.00 | | | |
| Abril | N.P. | | Octubre | N.P. | | | |
| Mayo | N.P. | | Noviembre | N.P. | | | |
| Junio | 100.00 | | Diciembre | 100.00 | | | |

Medios de verificación: Expedientes de Siniestros Pagados de la Dirección de Política Salarial

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Programa para Inversión y Administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

| | | | | | |
|------------------------------|---------------------|---|--------------------|---|----------------------------|
| 35 | Unidad Presupuestal | 112 | Unidad Responsable | 00476 | Unidad Ejecutora del Gasto |
| Secretaría de Administración | | Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado | | Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado | |

¿Para qué se gasta?

| | | |
|-----------|---------------------------|------------|
| Finalidad | Función | Subfunción |
| Gobierno | Otros Servicios Generales | Otros |

Objetivos

| | | |
|-----------|--------------------|---|
| Nivel | Clave Componente | Resumen Narrativo |
| Actividad | 01-01 ² | Protección económica en la ocurrencia de eventos contingentes a los servidores públicos |

Datos del Indicador

| | |
|-----------------------------------|--|
| Denominación | Método de cálculo |
| Porcentaje de siniestros pagados. | $(\text{Porcentaje de solicitud de pago de siniestros atendidos (Realizado)} / \text{Porcentaje de solicitud de pago de siniestros atendidos (Programado)}) * 100$ |

Descripción del Indicador
El indicador refleja el porcentaje de siniestros atendidos

| | | | | | |
|-------------------|---------|-------------------------|----------|-------------------------------|------|
| Tipo de Indicador | Gestión | Dimensión del Indicador | Eficacia | Año de Medición del Resultado | 2022 |
| Cobertura | Estatal | Frecuencia de Medición | Mensual | | |

| Parámetros de semaforización | Meta Institucional | | Meta Valor | Unidad de medida (meta valor) | Desagregado meta valor por género | |
|-------------------------------|-----------------------|-------------------------|------------------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| | 100% | 100 | 100 | Porcentaje | Hombre | Mujer |
| 0 59.99 60.00 79.99 80.00 130 | | | | | No disponible | No disponible |
| | Sentido del Indicador | Línea Base (meta valor) | Año (Línea base) | Tipo de Acumulación | | |
| | Ascendente | 100 | 2021 | Valor presente | | |

Resultados

| | | | | | | | |
|------------------|------------------|-----------------------------------|------------------|-------------------------------------|--------|--------------------------|--|
| Valor Programado | 100.00 | Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.00 | % Avance de la Meta (1er trimestre) | 100.0% | Semáforo (1er trimestre) | |
| | Valor programado | Avance de la meta | Valor programado | Avance de la meta | | | |
| Enero | 100.00 | 100.00 | Julio | 100.00 | | | |
| Febrero | 100.00 | 100.00 | Agosto | 100.00 | | | |
| Marzo | 100.00 | 100.00 | Septiembre | 100.00 | | | |
| Abril | 100.00 | | Octubre | 100.00 | | | |
| Mayo | 100.00 | | Noviembre | 100.00 | | | |
| Junio | 100.00 | | Diciembre | 100.00 | | | |

Medios de verificación: Expedientes administrativos de la Dirección de Política Salarial

Observaciones:

¹ El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
² Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.