

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Programa para Inversión y Administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	112	Unidad Responsable	00476	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado		Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Fin	2	Contribuir a alcanzar con eficiencia, integridad y transparencia los resultados establecidos en el Plan Estatal de Gobernanza y Desarrollo, mediante la incorporación de procesos de participación ciudadana, profesionalización del servicio civil, innovación, control interno, monitoreo y evaluación.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO	(Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO (Realizado)/Posición en el Subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces del Índice de Competitividad, IMCO (Programado))*100

Descripción del Indicador

El subíndice Gobiernos Eficientes y Eficaces evalúa la forma en que los gobiernos de las entidades federativas son capaces de influir positivamente en la competitividad mediante políticas públicas orientadas a fomentar el desarrollo económico local.

Se evalúa la calidad de la gestión fiscal y financiera local, así como el grado de transparencia y rendición de cuentas asociado a la misma. De igual modo, se evalúa cómo los ingresos fiscales contribuyen al crecimiento de la economía formal.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2024
Cobertura	Estatál	Frecuencia de Medición	Anual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	3	Posición	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Descendente	10	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.		
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.		
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.		
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.		
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.		
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.		

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Programa para Inversión y Administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	112	Unidad Responsable	00476	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado		Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Propósito		Las instituciones públicas consolidan un desempeño eficiente e incrementan el uso de las tecnologías de la información en las políticas públicas y proyectos del Gobierno del Estado de Jalisco

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de servidores públicos que asisten cuando menos a un evento de capacitación al año	(Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Realizado)/Número de servidores públicos que asisten a por lo menos una capacitación al año con respecto al total de servidores públicos (Programado))*100

Descripción del Indicador

Es la proporción de servidores públicos que acuden cuando menos a un evento de capacitación, respecto del total de servidores públicos.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2024
Cobertura	Estatral	Frecuencia de Medición	Anual		

Desagregado meta valor por género

Parámetros de semaforización	Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
	100%	50	Porcentaje	No disponible	No disponible
	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
0 59.99 60.00 79.99 80.00 130	Ascendente	2	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	N.P.	Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	% Avance de la Meta (1er trimestre)	N.D.	Semáforo (1er trimestre)
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta	
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.	N.D.	
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.	N.D.	
Marzo	N.P.	N.D.	Septiembre	N.P.	N.D.	
Abril	N.P.	N.D.	Octubre	N.P.	N.D.	
Mayo	N.P.	N.D.	Noviembre	N.P.	N.D.	
Junio	N.P.	N.D.	Diciembre	N.P.	N.D.	

Medios de verificación

Observaciones

1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.

2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Programa para Inversión y Administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	112	Unidad Responsable	00476	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado		Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	01 ²	Acciones realizadas para la administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentajes de siniestros pagados	(Porcentaje de controles de administración del patrimonio del fideicomiso. (Realizado) / Porcentaje de controles de administración del patrimonio del fideicomiso. (Programado))*100

Descripción del Indicador

Administrar el patrimonio del Fideicomiso del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado para pago de siniestros

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Desagregado meta valor por género

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Hombre	Mujer
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	100	Porcentaje	No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	100	2021	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D.	Julio	N.P.			
Febrero	N.P.	N.D.	Agosto	N.P.			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	N.P.		Octubre	N.P.			
Mayo	N.P.		Noviembre	N.P.			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación: Expedientes de Siniestros Pagados de la Dirección de Política Salarial

Observaciones:

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2022

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Programa para Inversión y Administración del Plan Múltiple de Beneficios para los trabajadores del Gobierno del Estado de Jalisco

Eje: Gobierno efectivo e integridad pública

Tema Central: Administración Pública

¿Quién gasta?

35	Unidad Presupuestal	112	Unidad Responsable	00476	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Administración		Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado		Fideicomiso Plan Múltiple de Beneficios para los Trabajadores del Gobierno del Estado	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Gobierno	Otros Servicios Generales	Otros

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	01-01 ²	Protección económica en la ocurrencia de eventos contingentes a los servidores públicos

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje de siniestros pagados.	$(\text{Porcentaje de solicitud de pago de siniestros atendidos (Realizado)} / \text{Porcentaje de solicitud de pago de siniestros atendidos (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
El indicador refleja el porcentaje de siniestros atendidos

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatual	Frecuencia de Medición	Mensual		

Parámetros de semaforización	Meta Institucional		Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
	100%	100	100	Porcentaje	Hombre	Mujer
0 59.99 60.00 79.99 80.00 130					No disponible	No disponible
	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación		
	Ascendente	100	2021	Valor presente		

Resultados

Valor Programado	100.00	Avance de la Meta (1er trimestre)	100.00	% Avance de la Meta (1er trimestre)	100.0%	Semáforo (1er trimestre)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	100.00	100.00	Julio	100.00			
Febrero	100.00	100.00	Agosto	100.00			
Marzo	100.00	100.00	Septiembre	100.00			
Abril	100.00		Octubre	100.00			
Mayo	100.00		Noviembre	100.00			
Junio	100.00		Diciembre	100.00			

Medios de verificación: Expedientes administrativos de la Dirección de Política Salarial

Observaciones:

¹ El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
² Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.