

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2019

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Incorporación de la transversalización de las Perspectiva de Genero

Eje: Tema transversal

Tema Central: Igualdad de género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Fin	2	Contribuir al mejoramiento de las condiciones de bienestar de la población del estado de Jalisco mediante la reducción de las brechas económicas entre mujeres y hombres y la disminución de la violencia.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Posición de Jalisco en el Índice de Desarrollo Humanos	$(\text{Posición Índice de Desarrollo Humano (Realizado)} / \text{Posición Índice de Desarrollo Humano (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
 Sintetiza aspectos sociales y económicos para el desarrollo mediante indicadores de esperanza de vida, logros educacionales e ingreso.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Anual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	15	Índice	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Descendente	15	2016	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	15.00	Avance de la Meta (Anual)	N.D	% Avance de la Meta (Anual)	N.D	Semáforo (Anual)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	N.P.	N.D		

Medios de verificación PNUD,Indicadores de Desarrollo Humano y Género en México/PNUD.

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2019

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Incorporación de la transversalización de las Perspectiva de Genero

Eje: Tema transversal

Tema Central: Igualdad de género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Propósito		Las mujeres del estado de Jalisco mejoran sus condiciones de igualdad en comparación con los hombres

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Porcentaje en el Índice de Desigualdad de Género	(Índice de Desigualdad de Género (IDG) (Realizado) / Índice de Desigualdad de Género (IDG) (Programado))*100

Descripción del Indicador
Refleja la desventaja que pueden experimentar las mujeres respecto a los hombres en tres dimensiones, salud, empoderamiento y mercado laboral.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatad	Frecuencia de Medición	Anual		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
130	80.00	79.99	60.00	59.99	0	100%	0	Índice	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Descendente	No disponible	2016	Valor presente	

Resultados

Valor Programado	0.33	Avance de la Meta (Anual)	N.D	% Avance de la Meta (Anual)	N.D	Semáforo (Anual)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	N.P.	N.D		

Medios de verificación PNUD, Indicadores de Desarrollo Humano y Género en México/PNUD.

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2019

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Incorporación de la transversalización de las Perspectiva de Genero

Eje: Tema transversal

Tema Central: Igualdad de género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	K1 ²	Funcionarios capacitados para la transversalización de la perspectiva de género en la Administración Pública Municipal y Estatal.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de personas capacitadas en PEG.	$(\text{Personas capacitadas en PEG (Realizado)} / \text{Personas capacitadas en PEG (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Refleja el número de funcionario público que se capacitan en materia de transversalización e institucionalización de las PEG.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1,500	Persona	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	1,500.00	Avance de la Meta (Anual)	N.D	% Avance de la Meta (Anual)	N.D	Semáforo (Anual)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	N.P.	N.D		

Medios de verificación Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEHM. 2019

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2019

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Incorporación de la transversalización de las Perspectiva de Genero

Eje: Tema transversal

Tema Central: Igualdad de género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	K1-01 ²	Capacitaciones impartidas a funcionarios públicos municipal y estatal.

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de capacitaciones realizadas.	$(\text{Capacitaciones a funcionario público (Realizado)} / \text{Capacitaciones a funcionario público (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Refleja el total de capacitaciones que se imparten al personal de la administración pública estatal y municipal

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	60	Capacitación	Hombre	Mujer
									0.00	0.00
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	60.00	Avance de la Meta (Anual)	N.D	% Avance de la Meta (Anual)	N.D	Semáforo (Anual)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	N.P.	N.D		

Medios de verificación Subsecretaría de Igualdad de Género. SISEHM. 2019

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2019

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Incorporación de la transversalización de las Perspectiva de Genero

Eje: Tema transversal

Tema Central: Igualdad de género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Componente	K2 ²	Mecanismos implementados a través del programa federal "Programa de Fortalecimiento a las Transversalización de la Perspectiva de Género"

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de acciones implementadas.	(Acciones del PFTPG (Realizado) / Acciones del PFTPG (Programado))*100

Descripción del Indicador
 Hacer referencia al numero de acciones que se implementan para la transversalización de las PEG en la administración publica municipal y estatal a través de PFTPG Modalidad I y III.

Tipo de Indicador	Estratégico	Dimensión del Indicador	Eficiencia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización	Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
				Hombre	Mujer
0 59.99 60.00 79.99 80.00 130	100%	30	Acción	0.00	0.00
	Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
	Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	30.00	Avance de la Meta (Anual)	N.D	% Avance de la Meta (Anual)	N.D	Semáforo (Anual)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	N.P.	N.D		

Medios de verificación Dirección de Cooperación y Gestión. SISEHM. 2019

Observaciones

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2019

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Incorporación de la transversalización de las Perspectiva de Genero

Eje: Tema transversal

Tema Central: Igualdad de género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	K2-02 ²	Ejecución del proyecto "Fortaleciendo los avances en materia de igualdad entre mujeres y hombres en el estado de Jalisco".

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de proyectos implementados.	$(\text{Proyecto implementados (Realizado)} / \text{Proyecto implementados (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Hacer referencia a la implementación del proyecto del PFTPG específicamente en la Modalidad I.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	1	Proyecto	Hombre	Mujer
									No disponible	No disponible
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	1.00	Avance de la Meta (Anual)	N.D	% Avance de la Meta (Anual)	N.D	Semáforo (Anual)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	N.P.	N.D		

Medios de verificación	Dirección de Cooperación y Gestión. SISEHM. 2019
-------------------------------	--

Observaciones	
----------------------	--

- 1 El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- 2 Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.

GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO
PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2019

Ficha Técnica de Indicador

Sistema de Evaluación del Desempeño (SED)

Gobierno del Estado de Jalisco

Seguimiento de Indicadores

Secretaría de la Hacienda Pública

Datos del Programa ¹

Incorporación de la transversalización de las Perspectiva de Genero

Eje: Tema transversal

Tema Central: Igualdad de género

¿Quién gasta?

39	Unidad Presupuestal	000	Unidad Responsable	00946	Unidad Ejecutora del Gasto
Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres		Subsecretaría de Igualdad de Género	

¿Para qué se gasta?

Finalidad	Función	Subfunción
Desarrollo Social	Protección Social	Otros Grupos Vulnerables

Objetivos

Nivel	Clave Componente	Resumen Narrativo
Actividad	K2-03 ²	Instalación de Centros de Desarrollo para las Mujeres (CDM).

Datos del Indicador

Denominación	Método de cálculo
Total de Centros de Desarrollo para las mujeres instalados.	$(\text{CDM's Instalados (Realizado)} / \text{CDM's Instalados (Programado)}) * 100$

Descripción del Indicador
Refleja el número de CDM que se instalan en los 14 municipios de Jalisco que participan en la Modalidad III del PFTPG.

Tipo de Indicador	Gestión	Dimensión del Indicador	Eficacia	Año de Medición del Resultado	2022
Cobertura	Estatal	Frecuencia de Medición	Trimestral		

Parámetros de semaforización						Meta Institucional	Meta Valor	Unidad de medida (meta valor)	Desagregado meta valor por género	
0	59.99	60.00	79.99	80.00	130	100%	14	Módulo	Hombre	Mujer
						Sentido del Indicador	Línea Base (meta valor)	Año (Línea base)	Tipo de Acumulación	
						Ascendente	No disponible	No disponible	Suma	

Resultados

Valor Programado	14.00	Avance de la Meta (Anual)	N.D	% Avance de la Meta (Anual)	N.D	Semáforo (Anual)	
	Valor programado	Avance de la meta		Valor programado	Avance de la meta		
Enero	N.P.	N.D	Julio	N.P.	N.D		
Febrero	N.P.	N.D	Agosto	N.P.	N.D		
Marzo	N.P.	N.D	Septiembre	N.P.	N.D		
Abril	N.P.	N.D	Octubre	N.P.	N.D		
Mayo	N.P.	N.D	Noviembre	N.P.	N.D		
Junio	N.P.	N.D	Diciembre	N.P.	N.D		

Medios de verificación Dirección de Cooperación y Gestión. SISEHM. 2019

Observaciones

- El presente documento despliega la información perteneciente a los indicadores estratégicos y gestión de aquellos Programas presupuestarios que proveen de bienes y servicios que generan valor público a la ciudadanía jalisciense.
- Se muestra el número del Componente relacionado con el indicador.